

SAP IdM Ablöse mit Omada Identity Cloud

Technischer Leitfaden für IT-Entscheider & Architekten | 2026

SAP IdM End-of-Mainstream-Maintenance: 2027 | Jetzt ist der richtige Zeitpunkt für den Wechsel.

Executive Summary

SAP Identity Management (SAP IdM) erreicht 2027 das Ende des Mainstream Maintenance. Unternehmen, die SAP IdM im Einsatz haben, stehen vor der strategischen Entscheidung, ihre IGA-Plattform zu modernisieren. Omada Identity Cloud ist eine vollständig SaaS-basierte IGA-Lösung, die alle wesentlichen Funktionen von SAP IdM abdeckt und darüber – und darüber hinaus mit modernen Governance-Mechanismen, nativer Cloud-Konnektivität und einer deutlich verbesserten User Experience punktet.

Im Unterbau ist Omada Identity ähnlich konzipiert wie SAP IdM – beide Plattformen arbeiten mit einem flexiblen Datenmodell, Prozess-Toolboxen und Konnektoren. Der entscheidende Unterschied: Omada ist konsequent auf IGA fokussiert, wodurch der Funktionsausbau in allen Governance-Dimensionen erheblich weiter ist ohne Custom-Code-Abhängigkeiten.

Was Omada Identity OOTB direkt mitbringt

Identity Lifecycle Management

- Automatisierter Joiner / Mover / Leaver auf Basis von HR-Ereignissen
- Regelbasierte Ressourcenzuweisung (Org-Attribut, Rolle, Standort)
- Temporäre Zugriffserteilungen mit automatischer Rücknahme
- Mehrstufige, delegierbare Approval-Workflows – kein Coding

Segregation of Duty (SoD)

- Definition und Echtzeit-Prüfung von SoD-Konflikten
- Prüfung bei Anfrage und Provisionierung
- Erweiterbare Regelsets über UI konfigurierbar
- SoD-Reporting und Konflikt-Dashboard OOTB

Surveys / Rezertifizierung

- Kampagnenbasierte Rezertifizierungen (Manager, App-Owner, risikobasiert)
- Automatisches Scheduling & Eskalationsregeln
- Automatische Revokation bei Nicht-Reaktion

Reconciliation

- Automatischer Abgleich von Soll- und Ist-Berechtigungen in Zielsystemen
- Erkennung von Orphaned Accounts
- Konfigurierbarer Umgang mit Abweichungen (Alert / Auto-Korrektur)

Reporting direkt in der Software

- Vordefinierte Compliance-Reports (ISO 27001, SOX, DSGVO)
- Ad-hoc Report Builder ohne SQL-Kenntnisse
- Dashboards, Power BI-Export und SIEM-Anbindung per API

Was Omada Identity bietet, was auch SAP IdM ausmacht – und wo es weitergeht

Omada und SAP IdM teilen denselben konzeptionellen Unterbau. Was Omada durch seinen klaren IGA-Fokus deutlich ausbaut:

Flexibles Datenmodell

- Generisches Identitäts- und Ressourcenmodell – anpassbar ohne Coding
- Eigene Attribute, Entitätstypen und Beziehungen über UI konfigurierbar
- Unterstützt komplexe Org-Strukturen, Dual-Employment, externe Identitäten

Connectivity ohne extra Aufwand

- 150+ OOTB-Konnektoren: SAP, Microsoft, Workday, Salesforce, Oracle u. v. m.
- SCIM 2.0, REST, SOAP, PowerShell, Generic SQL – für Non-SAP-Systeme
- Kein Custom-Connector-Coding für Standardsysteme erforderlich

Toolbox-Ansatz für Prozesse & Surveys

- Vorkonfigurierte Prozessbausteine für JML, SoD, Rezertifizierung
- Wiederverwendbare Workflow-Templates – kein Neuaufbau je Anwendungsfall
- Survey-Designer direkt in der Plattform (keine externe Lösung nötig)

Entwicklung / Coding fällt weg

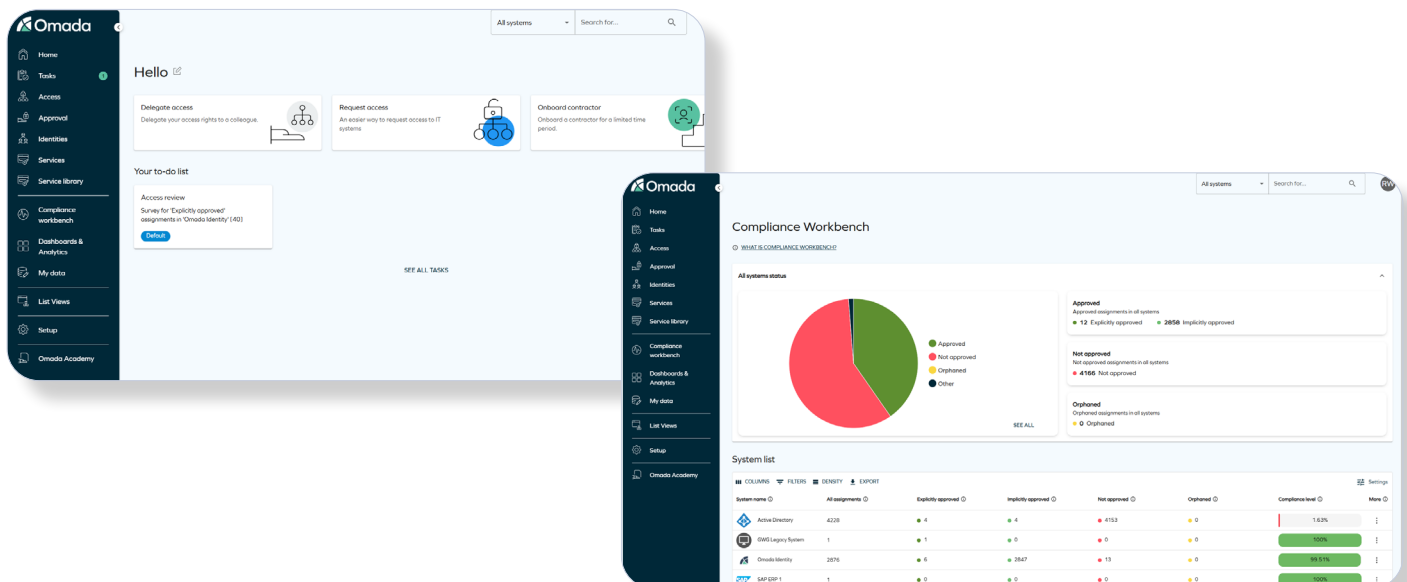
- Vollständig konfigurationsbasierte Implementierung
- Kein Java / Groovy / BAPI-Scripting für Kernprozesse
- Reduktion von Wartungsaufwand und Abhängigkeit von Spezialisten

Konfiguration direkt über die UI

- Keine Deployment-Zyklen für Änderungen an Workflows oder Mappings
- Attribute-Transformationen als konfigurierbare Expressions
- Rollout neuer Konnektoren und Regeln im laufenden Betrieb

Modernerer UI

- Responsive Web-App statt SAP-IT-Shop-Ära-Oberfläche
- Mobile-fähiges Self-Service-Portal für Zugriffsanfragen
- Intuitiv für Endanwender und Manager – weniger Schulungsaufwand
- Konfigurierbare Dashboards für Operations-Teams



Bessere & schnellere SAP-Integration

- OOTB-Konnektoren für SAP ECC, S/4HANA, BTP, Ariba
- Native SAP Cloud Identity Services (IAS/IPS) Integration
- SAP Fiori- und BTP-Rollen vollständig in Omada-Lifecycle integrierbar
- Volle Unterstützung des SAP-Berechtigungskonzepts

HR Connectivity: SAP HCM & SuccessFactors EC

- OOTB-Konnektoren für SAP HCM und SuccessFactors Employee Central
- Delta-Load und Event-Subscription für Echtzeit-JML-Trigger
- HCM/SF als autoritative Quelle – kein manueller Pflegeaufwand
- Unterstützung für Organisationsstrukturen, Positionen, Kostenstellen

Einfacher und sicherer Betrieb

- SaaS-Betrieb: Keine eigene Serverinfrastruktur, kein Patching
- Automatische Vendor-Updates – keine aufwändigen Upgrade-Projekte
- ISO 27001 / SOC 2 Typ II zertifiziertes Azure-Hosting
- Eingebautes Monitoring, Alerting und Audit-Logging
- Geringere Abhängigkeit von Spezialisten durch Low-Code-Ansatz
- Klare SLAs und Support-Strukturen durch Vendor

Grundprinzipien des Migrationsansatzes (bereits bekannt):**Kein Big-Bang – schrittweise Ablösung**

- Parallelbetrieb SAP IdM / Omada während der Transition
- Omada wird write-master, SAP IdM wird read-only geführt
- Phasenweise Migration: Pilot → Rollout → Cutover
- Rollback-Plan: Rückschaltung auf SAP IdM in < 24h möglich

Technische Migrationsschwerpunkte

- Custom-Code → Konfiguration: Workflows und Transformationslogik neu abbilden
- Daten-Migration: Identity-Stammdaten, Rollenmodell, aktive Berechtigungen
- SAP-Rollenbereinigung empfohlen vor Migration (SAP GRC-Abgleich)
- HR-Quellsystem: SuccessFactors / SAP HCM als erster OOTB-Konnektor

Funktionaler Vergleich: SAP IdM vs. Omada Identity Cloud

Capability	SAP IdM	Omada Identity Cloud
Joiner / Mover / Leaver Automation	✓ Custom BAPI	✓ OOTB-Konfiguration
HR-gesteuerte Provisionierung (HCM / SF)	✓ SAP HCM nativ	✓ OOTB HCM & SuccessFactors EC
SAP-Systemanbindung (ECC, S/4, BTP)	✓ BAPI/RFC nativ	✓ OOTB + SAP IAS/IPS
Active Directory / Entra ID	✓ Custom Connector	✓ OOTB, SCIM 2.0
Non-SAP Konnektoren (Cloud & Legacy)	~ Aufwändig individuell	✓ 300+ OOTB-Konnektoren
Role-Based Access Control (RBAC)	✓ Via Rollen-Tasks	✓ Business- + IT-Rollen
Attribute-Based Access Control (ABAC)	~ Scripting erforderlich	✓ Nativ konfigurierbar
Segregation of Duties (SoD)	~ Basis-Ruleset	✓ Echtzeit-Prüfung
Reconciliation / Drift-Erkennung	~ Manuell / Custom	✓ Automatisch, OOTB
Access Certification / Rezertifizierung	~ Manueller Prozess	✓ Vollautomatische Kampagnen
Self-Service Request Portal	~ SAP IT-Shop (veraltet)	✓ Modernes Web-Portal
Approval Workflows (mehrstufig)	✓ Workflow Engine	✓ No-Code Workflow Builder
Flexibles Datenmodell	✓ Konfigurierbar	✓ Erweiterbar ohne Coding
SaaS / Cloud-Betrieb	✗ On-Premises only	✓ Vollständig SaaS (Azure)
Upgrade-Aufwand	~ Hoher Custom-Code-Aufwand	✓ automatische Updates
Low-Code / No-Code Konfiguration	✗ Java/Groovy required	✓ Vollständig UI-basiert

Legende: ✓ vollständig unterstützt | ~ eingeschränkt / konfigurationsabhängig | ✗ nicht vorhanden

Value Proposition

Total Cost of Ownership

- Wegfall von Infrastrukturkosten (On-Premises, DB-Lizenzen)
- Kein Custom-Code → drastisch reduzierter Wartungsaufwand

Compliance & Audit-Sicherheit

- DSGVO-konformer Audit-Trail ohne Zusatzentwicklung
- Echtzeit-SoD-Erkennung reduziert Compliance-Risiken

User Experience

- Moderne, intuitive Web-UI statt SAP-IT-Shop-Ära
- Mobile Self-Service reduziert Helpdesk-Tickets signifikant
- Geringerer Schulungsaufwand für Endanwender und Approver

Time-to-Value & Agilität

- OOTB-Konnektoren reduzieren Implementierungszeit erheblich
- Neue Anforderungen per Konfiguration, nicht per Coding
- Feature-Updates ohne Upgrade-Projekte

Strategische Zukunftssicherheit

- Kein EoL-Druck: Omada investiert aktiv in Produktentwicklung
- Native Integration in Microsoft 365 & Azure / Entra ID
- KI-gestützte Role Mining und Risk Scoring auf der Roadmap

SAP-Ökosystem-Kompatibilität

- Tiefe Integration mit S/4HANA, SuccessFactors, BTP
- Volle Unterstützung des SAP-Berechtigungskonzepts
- Kein Verlust von SAP-Governance-Funktionalität



Omada, ein weltweit führender Anbieter im Bereich Identity Governance and Administration (IGA), bietet eine vollumfängliche, unternehmenstaugliche, cloud-native IGA-Lösung, die Organisationen dabei unterstützt, Compliance zu gewährleisten, Risiken zu reduzieren und Effizienz zu maximieren. Omada wurde im Jahr 2000 gegründet und liefert innovatives Identitätsmanagement für komplexe Cloud-, On-Premises- und Hybrid-Umgebungen.

www.omadaidentity.com | info@omadaidentity.com

© Omada A/S

02072026