



Gemeinsam zu mehr Nachhaltigkeit

Nachhaltiges Wirtschaften steht sowohl in der Politik als auch in der Gesellschaft im Fokus und wird zum „New Normal“. Durch die Erklärung des „Klimapakt Gesundheit“ wird die Notwendigkeit von nachhaltigem und umweltbewusstem Handeln zum Schutz des Gesundheitswesens tragend. Die Erklärung richtet sich an Verantwortliche und Mitarbeitende in Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen und soll sie zu klimafreundlichem und umweltbewusstem Handeln befähigen.

Die Förderung und Verbreitung nachhaltigen Handelns und die Einführung umweltbewusster Praktiken am Arbeitsplatz durch Mitarbeitende bietet in Gesundheitseinrichtungen erhebliches Potential. Durch eine Sensibilisierung und der Vermittlung der erforderlichen Hintergrundinformationen, können Mitarbeitende die Integration von Nachhaltigkeit in die betrieblichen Prozesse voranbringen und die Einhaltung von Nachhaltigkeitszielen sicherstellen. Damit wirken sie als wichtige Multiplikatoren für Nachhaltigkeit in der Einrichtung und der Gesellschaft.

Zur Unterstützung der Gesundheitseinrichtungen bei der Umsetzung des Klimapakts und der deutschen Nachhaltigkeitsstrategie hat die PEG die Schulungsmaßnahme „Nachhaltigkeitsscout“ ins Leben gerufen.

Unser PEGreen Team schult, entwickelt und begleitet Ihre Mitarbeitenden durch viele kleine alltägliche Maßnahmen, um Ihr Unternehmen nachhaltiger zu gestalten.

Wer eignet sich als Nachhaltigkeitsscout und wie sehen seine Aufgaben aus?

Als Nachhaltigkeitsscout eignen sich Interessierte aus allen Berufsgruppen, wobei kein Grundwissen im Bereich Nachhaltigkeit notwendig ist. In einem Workshop wird das erforderliche Hintergrundwissen vermittelt sowie das Bewusstsein für Nachhaltigkeit erweitert. Anschließend werden vielfältige Einsparmaßnahmen und Optimierungen im eigenen Betrieb identifiziert. Zu den Aufgaben des Nachhaltigkeitsscout gehört das Anregen und Planen von geringinvestiven Maßnahmen sowie die Begleitung der Durchführung. Nachhaltigkeitsscouts übernehmen damit eine wichtige Rolle für die Stabilität und Kostensenkung der Einrichtung und tragen zu Umweltschutz und Einhaltung der Compliance-Regeln bei.

Grundlagen zu Handlungsfeldern und Maßnahmen orientieren sich an den 17 deutschen Nachhaltigkeitszielen und dem deutschen Nachhaltigkeitskodex. Damit kann die Schulungsmaßnahme auch als wichtiger Baustein in die Nachhaltigkeitsberichterstattung einfließen. Unterdessen wird die Schulungsmaßnahme Nachhaltigkeitsscout von der Green Hospital Initiative empfohlen.

Die Nachhaltigkeitsscouts erhalten für die Planung und Durchführung der Maßnahmen ein Handbuch, Checklisten und Vorlagen für Kampagnen.

Nutzen Sie die Motivation Ihrer Mitarbeitenden und bieten Sie ihnen gezielte Weiterbildungen, um Nachhaltigkeit fest in Ihrer Einrichtung zu verankern.

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf, wir freuen uns auf einen Austausch mit Ihnen.

PEGreen Team: pegreen@pegreen.de



CHRISTOPH PELIZAEUS
Leiter Fachberatung und Nachhaltigkeitsmanagement
(PEGreen)

+49 176 12302015
christoph.pelizaeus@pegreen.de

P.E.G. Einkaufs- und Betriebsgenossenschaft eG
Kreillerstraße 24 | 81673 München
Telefon: +49 89 623002-0
www.pegreen.de

Das sagen unsere Mitglieder und Kunden



Matthias Hermeling

Stiftungsvorstand und Geschäftsführer bei St. Pius-Stift

Mir liegt das Thema der Nachhaltigkeit sehr am Herzen. Obwohl der Begriff derzeit häufig verwendet wird und nicht immer klar ist, was damit gemeint ist, ist es mir wichtig, dass die Einrichtungen des St. Pius-Stiftes bewusst mit unseren Ressourcen und Materialien umgehen. Durch Bewusstmachung der Ressourcen strebe ich eine größere Sparsamkeit innerhalb unserer Einrichtungen an. Mithilfe unserer Nachhaltigkeitsscouts bin ich überzeugt, dass wir innerhalb unserer Belegschaft ein hohes Bewusstsein für den sparsamen Umgang mit unseren Arbeitsmaterialien erreichen können.



Sr. Susanne Bader

Provinzoberin beim Kloster Hegne

Wir Schwestern des Klosters Hegne sind Franziskanerinnen und so ist uns die Bewahrung der Schöpfung schon immer ein Anliegen, das wir in vielen Bereichen auch leben. Seit 2021 sind wir mit all unseren Werken und Betrieben Teil der Initiative fair.nah.logisch der Erzdiözese Freiburg und optimieren in diesem Zusammenhang unseren Einkauf, soweit das möglich ist. Mit der Ausbildung von 14 Mitarbeitenden zu Nachhaltigkeitsscouts möchten wir unser Bestreben, mit unseren Ressourcen und denen unserer Welt sorgsam umzugehen, auf breiten Boden stellen.



Stefan Pickhardt

Vorstandsreferent Rheinischer Verein für Katholische Arbeiterkolonien e.V.

Mit unseren Angeboten in der Altenpflege und Wohnungslosenhilfe, für das Ambulant Betreute Wohnen und den Erwerb von Berufsqualifikationen in unseren Werkstätten, in unseren Kreativprojekten und den landwirtschaftlichen Betrieben, sind wir als Rheinischer Verein in einer Vielzahl von unterschiedlichen Arbeitsbereichen tätig. Als großer Arbeitgeber vom Niederrhein bis in die Eifel sind wir uns der Verantwortung für die Menschen, die bei uns leben und arbeiten, und für unsere Umwelt bewusst. Unser multiprofessionelles Team von Nachhaltigkeitsscouts unterstützt uns dabei, den Nachhaltigkeitsgedanken in all unsere Bereiche und Aufgabenfelder zu tragen.