



Akademie für Wertschätzung in sozialen Berufen

Ihr Mehr-Wert durch noch mehr Wertschätzung

Factsheet

Stand: 26.03.2025

Wertschätzung ist der Schlüssel zu guter zukunftssicherer Arbeit

Akademieziele:

Durch eine bewusste und spürbare Sensibilisierung für den Wert der Wertschätzung werden

- > eine **spürbar** gute Arbeitsatmosphäre und Lernbereitschaft sowie geistige und körperliche Gesundheit aller Mitarbeitenden **gefördert**
- > eine offene Kommunikationskultur **erleichtert**
- > Ausfallzeiten, Fluktuation und Stress **gesenkt**
- > neue MitarbeiterInnen **leichter rekrutiert**
- > Produktivität, Wirtschaftlichkeit und Unternehmenswachstum **messbar erhöht**
- > soziale Dienstleistungen für Kunden / Klienten und Gesellschaft **verbessert**
- > Win-Win zwischen MitarbeiterInnen, Führungskräften und Geschäftsführung **gesichert.**

Ausgangslage am Arbeitsmarkt:

Quelle: Studie der Arbeitnehmerkammer Bremen "Ich pflege wieder, wenn ..." mit 12.700 Teilnehmenden (S.13, Tab. 4: Die zehn wichtigsten Arbeitsbedingungen, Stand: 2022):
an 1. Stelle: Fairer Umgang unter KollegInnen (97,4%),

an 2. Stelle: wertschätzende und respektvolle Vorgesetzte (96,5 %),

an 10. Stelle: Fort-/Weiterbildung = mehr Gehalt (88,9 %)

[https://www.arbeitnehmerkammer.de/fileadmin/user_upload/Downloads/Politik/Rente Gesundheit Pflege/Bundesweite Studie Ich pflege wieder wenn Kurzfassung.pdf](https://www.arbeitnehmerkammer.de/fileadmin/user_upload/Downloads/Politik/Rente_Gesundheit_Pflege/Bundesweite_Studie_Ich_pflege_wieder_wenn_Kurzfassung.pdf)

Quelle: 2017, Manpower Group Deutschland, "Bevölkerungsbefragung Jobzufriedenheit 2017"

mit 1.018 TeilnehmerInnen (repräsentativ):

Verhalten des Vorgesetzten und Jobzufriedenheit: Je 49% stimmten für "Aussprechen von Wertschätzung", "Regelmäßiges und ehrliches Feedback", "Zeigt Interesse an mir als Mensch"

<https://www.mehrwerte.ch/blog/20170908-manpowergroup-studie-jobzufriedenheit-2017.pdf>

Akademie-Steckbrief

Gründungsjahr: 2023

Inhaberin: Kathrin Hammer

Unternehmensberaterin, Sonderpädagogin, Wertschätzungs-Coach und Mediatorin

Mitarbeitende: 15 Wertschätzungs-Coaches als freie Honorarkräfte, 1 persönliche Assistentin

Netzwerk: Soziale Berufe, Sozialarbeitende, Pflegedienstleitungen, Pflegefachkräfte, Integrations-Kräfte, Unterrichtende, Coaches

> Zertifizierung zum "Wertschätzenden Arbeitgeber im sozialen Bereich" mit Qualitätssiegel

Vertiefung des Themas „Wertschätzung“ bei Mitarbeitenden und Führungskräften

Zertifizierungsprozess: 6 – 8 Monate

Tools: Potenzialanalyse, Präsentation /Vortrag, Projektgruppenarbeit, Workshops, Beratung Einzel- und Gruppen-Super-Vision und -Coaching

Abschluss: Zertifikat „Wertschätzender Arbeitgeber im sozialen Bereich“ als Qualitätssiegel

Adressaten: Einrichtungen, KMUs und Start-ups im Sozialbereich

> Ausbildung zum Wertschätzungs-Coach mit Abschlusszertifikat

Trainiert im Zertifizierungsprozess Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeitende eines Sozial-Unternehmens

Ausbildungsdauer: 4 Monate

Adressaten: alle an Wertschätzung interessierte Personen

> Fortbildungsangebote

Vertiefung von Aspekten des Themas Wertschätzung in Sozial-Unternehmen

z.B. Fortbildungsreihe in 3 Modulen zu Führungskompetenz, Teammotivation, nachhaltige Qualität in sozialen Berufen (online oder vor Ort)

Aktuelle Infos unter www.akademie-fuer-wertschaetzung.de > „Fortbildungsangebote“

Adressaten: Führungskräfte und Einzelpersonen in sozialen Einrichtungen, KMUs im sozialen Bereich

Pressekontakt: Iris Hüttner
0157 / 8864 5379
Iris.huettner@t-online.de



Akademie für Wertschätzung in sozialen Berufen
Inhaberin: Kathrin Hammer
Gartenweg 5
94538 Fürstenstein
www.akademie-fuer-wertschaetzung.de