WIR QUALIFIZIEREN FACHKRÄFTE AUS DEM AUSLAND FÜR DIE DIREKTVERMITTLUNG IN IHR UNTERNEHMEN

Vertrauen Sie auf unsere Expertise





IUVARE ACADEMY
PFLEGEFACHKRÄFTE FÜR DEUTSCHLAND

INHALT

Vorwort	03
Über uns	04-05
Vermittlungsprozess	06-07
Standorte	09
Iuvare PflegeCampus	10-11
Iuvare Academy Campus Leese	12-13
Der Weg zur anerkannten Fachkraft	14-15
Warum Iuvare Academy?	16



Über die Iuvare Unternehmensgruppe – Wir sind Familie

Wir sind die Iuvare Unternehmensgruppe. Bereits seit über 45 Jahren betreiben wir erfolgreich an insgesamt 15 Standorten in Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen Einrichtungen der stationären und ambulanten Pflege. Unser Firmenname **Iuvare** kommt aus dem lateinischen und bedeutet **Helfen, Unterstützen, Begleiten**.
Unser Firmencredo „Wir sind Familie“ begleitet uns bereits seit der Gründung und wird Tag ein Tag aus von unseren rund 700 Mitarbeitenden gelebt. Entsprechend verstehen wir auch unsere pflegebedürftigen Heimbewohner als Teil unserer Familie und bringen ihnen die tägliche Wertschätzung und qualitativ hochwertige Pflege entgegen, die sie verdienen.

Was uns als Betreiber von stationären und ambulanten Pflegeeinrichtungen bereits seit vielen Jahren spürbar bewusst ist und womit wir Tag für Tag konfrontiert werden, ist spätestens seit dem Ausbruch der Coronapandemie in aller Munde.

Wir verfügen in der Bundesrepublik Deutschland über deutlich zu wenig Pflegefachkräfte. Deutsche Kliniken, sowie vor allem deutsche Seniorenpflegeheime stoßen mehr und mehr an das Ende ihrer Belastbarkeit. Die Leidtragenden sind am Ende die kranken, pflegebedürftigen und alten Menschen unserer Republik.

Unter Berücksichtigung des demographischen Wandels und der Vielzahl bevorstehender Renteneintritte der vorhandenen Pflegefachkräfte in den kommenden Jahren, wird es trotz guter und lobenswerter Ansätze der Politik wohl kaum eine Masterlösung in mittelfristiger Zukunft geben. Es ist schlichtweg unmöglich diese Problematik bei gleichbleibender Qualität der Behandlungs- und Grundpflege in naher Zukunft lösen zu können. Bereits heute fehlen mindestens 200.000 Pflegefachkräfte in der Kranken- und Altenpflege. Bis zum Jahr 2030 soll die Zahl auf insgesamt 500.000 steigen. Mit unserer Fachabteilung „Iuvare Academy“ möchten wir unseren Beitrag leisten, diesem erheblichen Mangel ein Stück weit entgegenzuwirken.

Auf zehn Jahre und die Gewinnung und Vermittlung von über 2000 Pflegefachkräften in unsere eigene Unternehmensgruppe, sowie zu zahlreichen Branchenpartnern in der gesamten Bundesrepublik blicken wir bereits zurück. Durch die Erschließung von insgesamt zwei Liegenschaften zu Iuvare Academy Internaten bringen wir die Qualität in Sachen Sprach- und Fachkenntnis unserer Kandidaten nun nicht nur auf ein komplett neues Level, sondern werden hierdurch jährlich bis zu 200 Pflegefachkräfte in die deutsche Klinik- und Pflegebranche vermitteln und integrieren können.

Gern begrüßen wir auch Ihr Unternehmen in unserem engen Partnerkreis und sichern Ihnen bereits jetzt besten Service und reservier- und planbare Rahmenkontingente zu.



Thomas Christoffer
Inhaber & Geschäftsführer

ÜBER UNS

Iuvare Academy

Die Iuvare Academy ist ein Tochterunternehmen der Iuvare Unternehmensgruppe. Sie wurde gegründet, um die Qualität in Bezug auf Sprache und Fachwissen von ausländischen Pflegefachkräften, Physiotherapeuten und weiteren Fachkräften vor einem betrieblichen Eintritt in die deutsche Arbeitsbranche deutlich zu erhöhen. Wir qualifizieren die Fachkräfte an eigenen Internaten und vermitteln erst nach absolvierter Fachprüfung. Wir sind ausgelegt auf intensives Lernen im klassischen Internatsstil, Leben und Lernen unter einem Dach – und bieten Lehrkurse für die Pflegefachsprachliche Kompetenzprüfung und zur Vorbereitung und Durchführung der Kenntnisprüfungen.

Wir sind darauf spezialisiert, Fachkräfte aus dem Ausland zu gewinnen, für den deutschen Arbeitsmarkt zu qualifizieren, in diesen zu vermitteln und langfristig zu integrieren. Zurückblickend schreiben wir über 2000 Erfolgsgeschichten und würden uns freuen, auch Ihr Unternehmen effektiv und zielgerichtet gegen den Mangel von Fachkräften zu unterstützen.

Unsere Academy Teilnehmer: Ihre TOP-Fachkräfte von morgen

- Multikulturell, aus vielen Teilen der Welt
- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Krankenpflege bzw. Physiotherapie (mind. 3 Jahre) im Heimatland
- Teilweise mit einschlägiger Berufserfahrung
- Deutsche Sprachkenntnisse auf B2-Niveau
- Verfolgen ehrgeizig das Ziel, sich eine langfristige Zukunft in Verbindung mit einer beruflichen Karriere in der Kranken- und Altenpflege in Deutschland aufzubauen
- Durchlaufen alle einen Intensivkurs für Sprache und/oder Fachkenntnis in einem unserer Iuvare Academy Internate
- Durch umfangreiches Kennenlernen während der Bildungszeit wird eine spätere Abbrecherquote äußerst gering gehalten

Strenge Auswahlverfahren im Vorfeld zur Sicherstellung, ...

- dass alle Kandidaten bereits vor ihrer Anreise über generelle Abläufe und die tägliche Arbeit in deutschen Pflegeheimen und Kliniken informiert sind.
- dass durch die persönliche Kennenlern- und Ausbildungszeit alle Eigenschaften für eine langfristige betriebliche Karriere in Deutschland gegeben sind.

“



Bereits im Jahr 2011 habe ich meine Tätigkeit für die Iuvare Unternehmensgruppe, damals in den Bereichen Controlling und Einkauf, begonnen. Auf Grund erheblicher Negativerfahrungen, welche ich in meiner Position als Einkäufer in den Jahren 2015 und 2016 mit „Standard Vermittlungsagenturen“ sammeln musste, entschieden wir uns dazu, die Dinge selbst in die Hand zu nehmen und gründeten unsere betriebsinterne Fachabteilung zur Gewinnung von ausländischen Pflegefachkräften. Stand heute sind wir zu einem Unternehmen im Unternehmen gewachsen und beschäftigen ca. 30 Vollzeitkräfte an unseren Academy Standorten.

Christoph Widdel
Geschäftsbereichsleiter



Plakate basteln hilft dabei, die gelernten Inhalte besser zu verstehen.



Ein „Hallo-Wach"-Morgenkreis lockert die Stimmung bei den neuen Kursanten.

ÜBERZEUGEN SIE SICH SELBST!

Wir haben das richtige Gespür für die unterschiedlichsten Bedürfnisse der Einrichtungen entwickelt. Denn die passgenaue Auswahl von Arbeitgeber und Bewerber ist ein entscheidender Faktor, um sich langfristig einen Vorsprung am Markt zu sichern.

Bei uns steht der Mensch im Vordergrund. Wir unterstützen Sie daher während des gesamten Prozesses, von der Bewerberauswahl bis hin zur Integration in Ihre Einrichtungskultur.

VERMITTLUNGSPROZESS

Wählen Sie Ihre zukünftige Fachkraft oder Auszubildenden

- Sie haben bei uns die Wahl aus den folgenden Vermittlungsarten:

1 Direktvermittlung (aus unserem Bewerberpool)

a) **Pflegefachkräfte** aus dem In- und Ausland mit deutscher Berufsurkunde, welche direkt als Pflegefachkraft eingesetzt werden können – oder alternativ Pflegefachkräfte, welche sich im Anerkennungsverfahren befinden und die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Bearbeitung erfüllen.

b) **Physiotherapeuten** aus dem In- und Ausland mit deutscher Berufsurkunde, welche direkt als Physiotherapeut eingesetzt werden können.

Information:
Kandidaten sind eher selten verfügbar. In der Regel sind betriebliche Eintritte meist nur spontan und selten planbar möglich.

2 Vermittlung von EU-Fachkräften (aus dem Iuvare Academy Campus Leese)

a) **Pflegefachkräfte** aus einem EU-Staat, vorrangig Rumänien, mit einem erfolgreich abgeschlossenem Krankenpflegestudium, welches per gültiger EU-Richtlinie zur automatischen Anerkennung des Berufes in Deutschland berechtigt. Kandidaten absolvieren einen bis zu viermonatigen B2-Deutschkurs in Vollzeit, verbunden mit Pflegepraxiseinheiten, im Iuvare Academy Campus in 31633 Leese.

b) **Physiotherapeuten** aus einem EU-Staat, vorrangig Rumänien, mit einem erfolgreich abgeschlossenem Bachelor- oder Masterstudium, welches zur Ausstellung eines Defizitbescheides berechtigt, um nach Ausgleich der Defizite die deutsche Berufsbezeichnung „Physiotherapeut“ führen zu dürfen. Kandidaten absolvieren vor einer Vermittlung einen viermonatigen Deutschkurs im Iuvare Academy Campus in 31633 Leese. Alle anfallenden Kosten für Unterkunft, Verpflegung und Sprachunterricht trägt der Vermittler.

c) **Ergotherapeuten** aus einem EU-Staat, vorrangig Rumänien, mit einem erfolgreich abgeschlossenem Bachelor- oder Masterstudium, welches zur Ausstellung eines Defizitbescheides berechtigt, um nach Ausgleich der Defizite die deutsche Berufsbezeichnung „Ergotherapeut“ führen zu dürfen. Kandidaten absolvieren vor einer Vermittlung einen viermonatigen Deutschkurs im Iuvare Academy Campus in 31633 Leese. Alle anfallenden Kosten für Unterkunft, Verpflegung und Sprachunterricht trägt der Vermittler.

Information:
Durch fortlaufende Kurskontingente aus dem Iuvare Academy Campus Leese sind Vermittlungen planbar verfügbar. Auf Grund hoher Nachfrage ist dennoch durchschnittlich mit zwei bis sechs Monaten Wartezeit nach erteiltem Vermittlungsauftrag bis zum betrieblichen Eintritt zu rechnen.

3 Vermittlung von Nicht-EU-Fachkräften (aus dem Iuvare PflegeCampus)

a) **Pflegefachkräfte** aus einem Nicht-EU-Staat, vorrangig aus Tunesien, Marokko, Ägypten und Indien, mit adäquaten Deutschkenntnissen und einem mind. dreijährigen Bachelor-Krankenpflegestudium, welche einen dreimonatigen Intensivkurs in deutscher Sprache absolvieren, ausgelegt auf ein erfolgreiches Bestehen der mündlichen und praktischen Kenntnisprüfung in der deutschen Gesundheits- und Krankenpflege, am Iuvare PflegeCampus in 32469 Petershagen.

b) **Physiotherapeuten** sind in Planung – mit einem ähnlichen Konzept.

Information:
Durch fortlaufende Kurskontingente aus dem Iuvare PflegeCampus Petershagen sind Vermittlungen planbar verfügbar. Auf Grund sehr hoher Nachfrage ist dennoch durchschnittlich mit sechs bis zehn Monaten Wartezeit nach erteiltem Vermittlungsauftrag bis zum betrieblichen Eintritt zu rechnen.

4 Vermittlung von Physiotherapeuten aus dem Iuvare Academy Recruiting (Nicht-EU)

In Nicht-EU-Staaten ausgebildete **Physiotherapeuten**, mit entsprechend berufsbezogener Ausbildung oder Studium aus dem Heimatland, welche vor einer Vermittlung eine sprachliche Ausbildung auf mindestens B1-Sprachniveau absolviert haben und diesen nachweisen können.
- Der Vermittler beantragt für alle Kandidaten den sogenannten Gleichwertigkeitsbescheid, bei der für den jeweiligen Arbeitgeber zuständigen Länderbehörde.
- Die berufliche Vermittlung erfolgt nach Einstellungszusage.

Information:
Auf Grund hervorragender Beziehungen zu tunesischen Recruitingpartnern, welche zu über 500 Erfolgsfällen und festen Arbeitsverhältnissen auf dem deutschen Arbeitsmarkt führten, besteht eine bisher bereits große Verfügbarkeit an jungen, bestens ausgebildeten Kandidaten der Physiotherapie, welche eine stark steigende Tendenz aufweist.

5 Vermittlung von Fachkräften in Anerkennung (Nicht-EU) – Direktvermittlung aus dem Heimatland zum Auftraggeber

a) **Pflegefachkräfte** aus einem Nicht-EU-Staat, vorrangig aus Tunesien, Marokko, Ägypten und Indien, mit mind. B1-Deutschkenntnissen und einem mind. dreijährigen Bachelor-Krankenpflegestudium.

b) **Operationstechnische Assistenten / Anästhesietechnische Assistenten** aus einem Nicht-EU-Staat, vorrangig aus Tunesien, Marokko, Ägypten und Indien, mit mind. B1-Deutschkenntnissen und einem mind. dreijährigen Bachelor-Studium.

c) **Kinderkrankenpfleger/-in** aus einem Nicht-EU-Staat, vorrangig aus Tunesien, Marokko, Ägypten und Indien, mit mind. B1-Deutschkenntnissen und einem mind. dreijährigen Bachelor-Studium.

Information:
Durch die Zusammenarbeit mit ausgewählten Partnerunternehmen in den Zielländern sind Vorstellungen und Vermittlungen zeitnah verfügbar. Aufgrund bürokratischer Gegebenheiten, liegen die Wartezeiten von einem Kennenlernen bis zur Einreise und Arbeitsaufnahme bei durchschnittlich sechs bis zehn Monaten.

6 Vermittlung von Auszubildenen (Nicht-EU)

Der Vermittler ist vorrangig auf die Vermittlung folgender Berufsgruppen mit einem erfolgreichen Schulabschluss aus dem Heimatland (oftmals Abitur) sowie mit deutschen Sprachkenntnissen auf mind. B1-Niveau aus **Tunesien und Marokko** spezialisiert:

- Pflegefachkräfte
- Köchinnen und Köche
- Restaurantfachkräfte
- Hauswirtschafterinnen und Hauswirtschafter

(weitere Berufsgruppen auf Anfrage)

Information:
Aufgrund hervorragender Beziehungen zu unseren Recruitingpartnern besteht eine bisher bereits große Verfügbarkeit an jungen, zukünftigen Fachkräften, welche eine stark steigende Tendenz aufweist.



Die Kandidaten werden durch unsere Recruiter und uns vorab genau geprüft, ob sie für die Teilnahme an unserem Programm geeignet sind. Erst, nachdem alle Kriterien erfüllt wurden, dürfen die Fachkräfte anreisen.

Es wird ausdrücklich darauf hingewiesen, dass das Anerkennungsverfahren behördlichen und prüfungsrechtlichen Vorgaben unterliegt. Trotz sorgfältiger Vorbereitung kann nicht ausgeschlossen werden, dass einzelne Kenntnisprüfungen beim ersten Versuch nicht bestanden werden. In diesen Fällen sind Wiederholungsprüfungen vorgesehen, die Bestandteil des regulären Anerkennungsverfahrens sind und keinen Mangel der vermittelten Leistung darstellen.

Theorie und Praxis sind der Schlüssel zum Erfolg.







Die Küche im PflegeCampus ist ein beliebter Treffpunkt der Teilnehmer.



Ausflug zum Steinhuder Meer in der Nähe von Hannover.





PflegeCampus
in 32469 Quetzen



Academy Campus
in 31633 Leese

WIR QUALIFIZIEREN DIE FACHKRÄFTE AN EIGENEN INTERNATEN UND VERMITTELN ERST NACH ABSOLVIERTER FACHPRÜFUNG.

Aus der Pflege für die Pflege.

PflegeCampus

Pflegefachkräfte aus Nicht-EU-Staaten erhalten vor der Vermittlung 3 Monate Defizitqualifizierung + Kenntnisprüfung + Anerkennung

Das Herzstück des Iuvare PflegeCampus liegt im Erdgeschoss des Gebäudes. Es gliedert sich in einen Lehrtrakt und einen Gemeinschafts- und Wohntrakt. Der Schulungsbereich besteht aus drei großen Klassenzimmern und einem Praxisraum. In diesen Räumen findet der Unterricht der Vorbereitungskurse auf die Kenntnisprüfung statt und die Schülerinnen und Schüler können ihre Deutschkenntnisse festigen.

- LEHRTRAKT
  3 Klassenzimmer | 1 Praxisraum | Moderne Lehrmittel (Pflegebetten, Rollatoren, Lifter, Rollstühle, Bewegungstrainer, uvm.)
- WOHNTRAKT
  Keller- bis Obergeschoss | Kapazität bis zu 50 Studenten | Moderne Doppel- und Einzelzimmer
- GEMEINSCHAFTSTRAKT
  Mensa & Aula | Großküche | Aufenthaltsraum













Der Iuvare PflegeCampus ist ein bisher deutschlandweit einmaliges Projekt, was interessierten Krankenpflegern aus dem Nicht-EU-Ausland die komfortabelste und schnellste Option zur beruflichen Anerkennung und zum Karrierestart in Deutschland bietet.



Ausgezeichnet mit dem GERMAN INNOVATION AWARD '22 SPECIAL











ACADEMY CAMPUS

Pflegefachkräfte, Physiotherapeuten und weitere Fachkräfte aus EU-Staaten erhalten vor der Vermittlung 4 Monate Sprachqualifizierung + Pflegefachsprachliche Kompetenzprüfung + Anerkennung

Die modernen und freundlich ausgestatteten Räumlichkeiten bieten die besten Voraussetzungen, um effektiv Deutsch zu lernen. Hier werden alle Fachkräfte – Pflegefachleute, Physiotherapeuten sowie Fach- und Hilfskräfte – abhängig von ihrem Sprachstand täglich von erfahrenen Lehrern unterrichtet. Die Wohnhäuser liegen alle fußläufig zum Bildungszentrum.

IUVARE ACADEMY
CAMPUS LEESE

- Ausbildung bis zur Pflegefachsprachlichen Kompetenzprüfung (4 Monate)
- BILDUNGSZENTRUM
  400 m² | 3 Schulungsräume | Kapazität für bis zu 60 Personen | 1 Praxisraum | Aufenthaltsraum
- WOHNHÄUSER
  Geräumige Einzel- oder Zweibettzimmer | Voll möbliert und eingerichtet | Kostenloses Internet und Fernsehen | Fahrräder und Gemeinschaftsauto zur freien Nutzung | Gartenzugänge | Große Einbauküchen | Gemeinsame Wohnzimmer mit Essbereichen | Bäder mit Dusche | Einkaufsmöglichkeiten in der Nähe

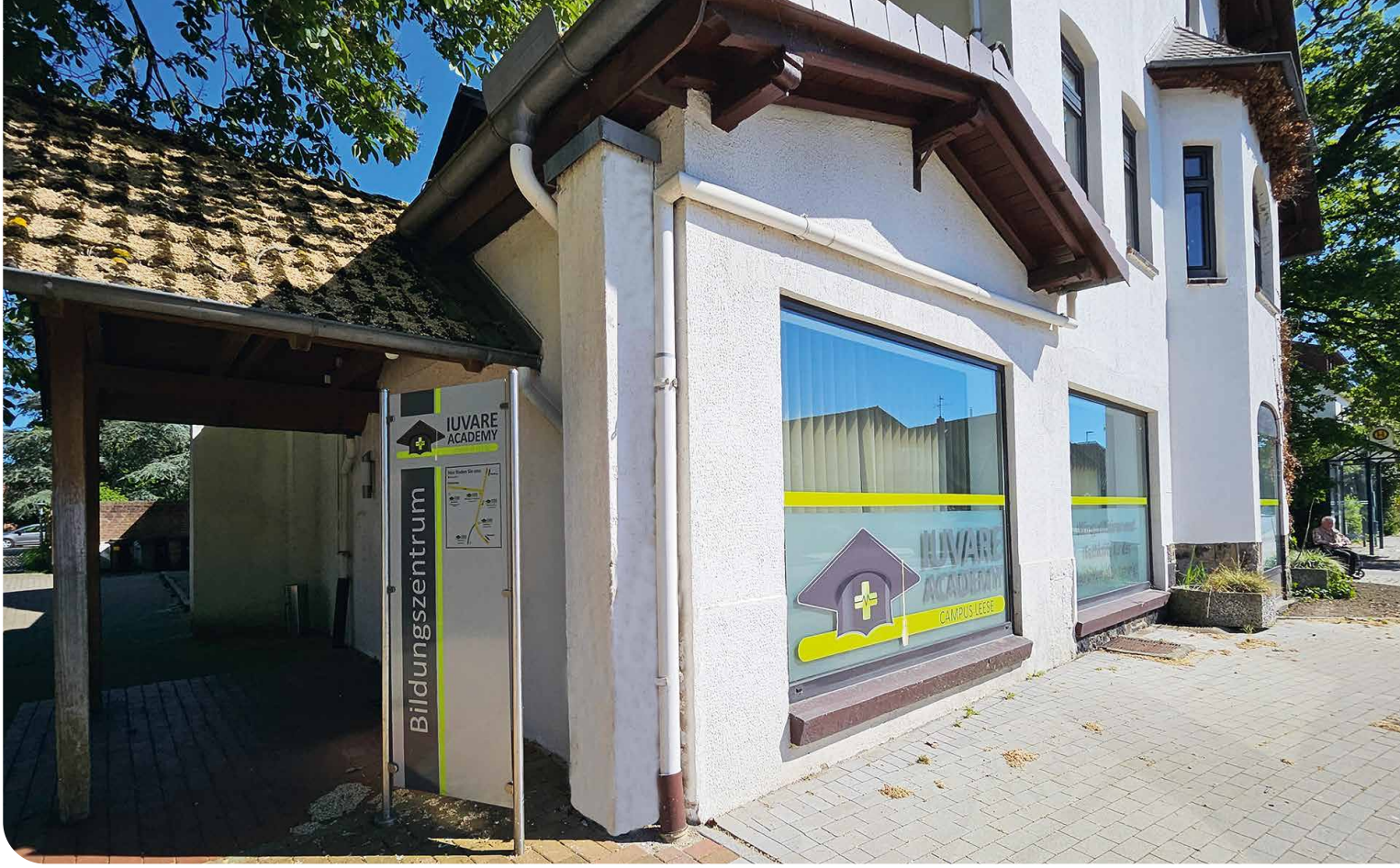











IUVARE ACADEMY
Bildungszentrum
IUVARE ACADEMY
CAMPUS LEESE











IUVARE PFLEGECAMPUS – DAS INTERNAT FÜR NICHT-EU-PFLEGEFACHKRÄFTE

Der Iuvare PflegeCampus ist ein bisher deutschlandweit einmaliges Projekt, was interessierten Pflegefachkräften aus dem Ausland die komfortabelste und schnellste Option zur beruflichen Anerkennung und zum Karrierestart in Deutschland bietet.
Hier wird der Unterschied von der heimischen zur deutschen Pflege gelehrt – und nebenbei das Deutsch gefestigt.

Monat 1: Anreise Deutschland



Die Kandidaten sprechen bereits ein B1-Deutsch.

Begrüßung & Transfer durch Iuvare Academy

Ankunft Iuvare PflegeCampus



Wir bereiten alles vor für einen guten Start in Deutschland.

Eröffnung Bankkonto & Anmeldung Wohnsitz

Monat 1-3: Vollzeit-unterricht



Leben und lernen unter einem Dach – für eine schnelle Anerkennung.

Vorbereitung Kenntnis-prüfung

Monat 3: Abschluss mit mündlicher & praktischer Prüfung



Pflegefachkräfte in Anerkennung sind bereit für den Start bei Ihnen.

Transfer zu unseren Partnern durch Iuvare Academy

ab Monat 4: Beantragung der Urkunde



Neue Pflegefachkräfte für Deutschland – perfekt ausgebildet am Iuvare PflegeCampus.

Sie erhalten Pflegefachkräfte nicht nur mit einem B2-Deutschniveau sondern mit geprüften Wissen rund um die deutsche Pflege. Für einen gelungenen Start in Ihrem Unternehmen.

IUVARE ACADEMY CAMPUS – DAS BILDUNGSZENTRUM FÜR EU-FACHKRÄFTE

Am Iuvare Academy Campus lernen Pflegefachkräfte, Physiotherapeuten und Carglass®-Monteure, vorrangig aus Rumänien, in vier Monaten Deutsch bis zu einem B2-Niveau. Den Teilnehmern stehen dafür insgesamt vier Wohnheime zur Verfügung, die in der unmittelbaren Umgebung zum Campus liegen.

Monat 1: Start Online-Kurs



Die Kandidaten lernen im ersten Monat online von Zuhause aus.

Begrüßung & Transfer durch Iuvare Academy

Ankunft Iuvare Academy Campus



Wir bereiten alles vor für einen guten Start in Deutschland.

Eröffnung Bankkonto & Anmeldung Wohnsitz

Monat 2-4: Vollzeit-unterricht



Leben und lernen unter einem Dach – für eine schnelle Anerkennung.

Vorbereitung Pflegefach-sprachliche Kompetenz-prüfung

Monat 4: Abschluss mit PFSKP



Fachkräfte in Anerkennung sind bereit für den Start bei Ihnen.

Transfer zu unseren Partnern durch Iuvare Academy

ab Monat 5: Beantragung der Urkunde



Neue Fachkräfte für Deutschland – perfekt ausgebildet am Iuvare Academy Campus.

Sie erhalten, im Heimatland super ausgebildete, Fachkräfte mit einem B2-Deutschniveau. Für einen gelungenen Start in Ihrem Unternehmen.

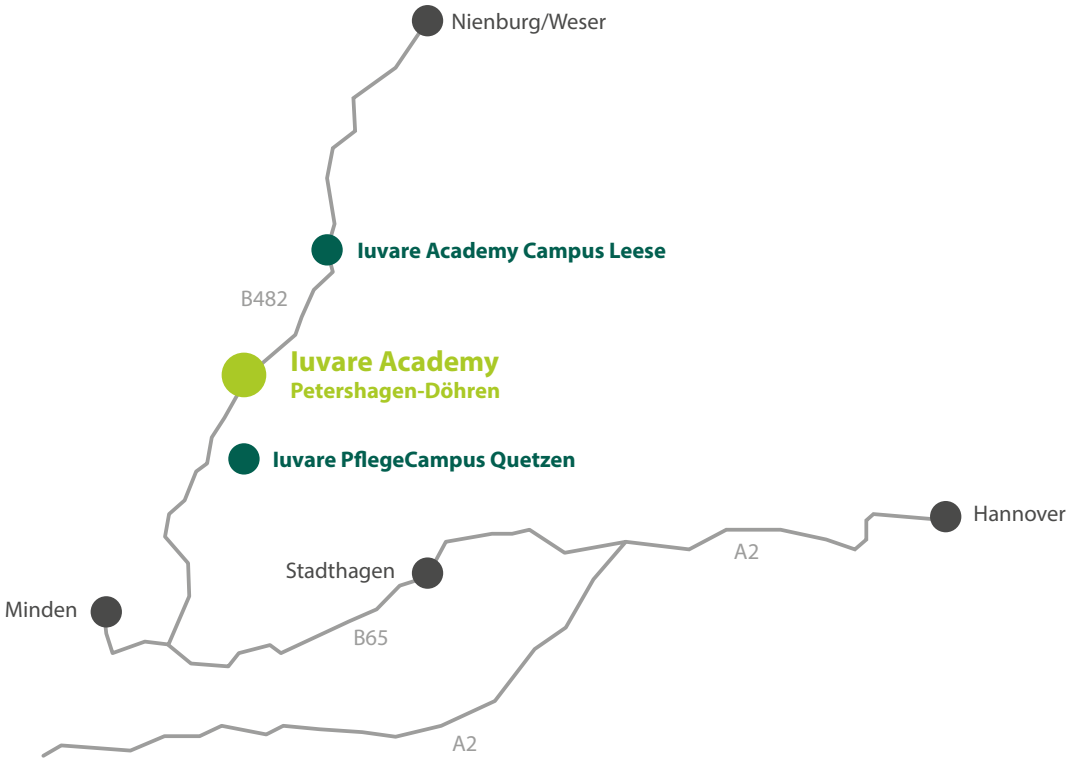
WARUM IUVARE ACADEMY?

Wo andere aufhören, fangen wir erst an

Klassische Vermittlungsagenturen bieten lange Wartezeiten, Verträge vor der Einreise, Kennenlernen im Ausland und schlechte Planbarkeiten.

Unser Weg ist einzigartig:

- Die Kandidaten werden durch unsere Recruiter und uns vorab genau geprüft, ob sie für die Teilnahme an unserem Programm geeignet sind. Erst, nachdem alle Kriterien erfüllt wurden, dürfen die Fachkräfte anreisen.
- Die Teilnehmer werden an unseren Internaten qualifiziert.
- Sie lernen Ihren zukünftigen Arbeitnehmer hier in Deutschland kennen und schließen erst nach einem persönlichen Gespräch den Arbeitsvertrag ab.
- Sie erhalten planbare Betriebseintritte und schnelle berufliche Anerkennung.



Überzeugen Sie sich selbst!

Iuvare Academy

www.pflege-fachkraefte.de

Iuvare Academy

iuvareacademy

Oder einfach den QR-Code scannen: