

---

MINERVA

**innovativ.vielseitig.digital**

Ihre Organisationsberatung  
für Wirtschaft und Sozialwirtschaft

---

# Wie sieht Ihre Organisation in 10-12 Jahren aus?

Erlauben Sie uns zum Einstieg 5 Fragen:

1

Haben Sie schon eine recht gute Vorstellung, wie Ihre (Teil-)Organisation in 10-12 Jahren aussieht?

2

Haben Sie eine Roadmap für die nächsten 3-5 Jahre, um Ihre (Teil-)Organisation in Richtung dieses Zielbildes zu führen?

3

Haben Sie und weitere Verantwortliche die nötige Zeit und Energie, um diese Zwischenziele zu verfolgen und zu erreichen?

4

Können Sie das laufende Jahr erfolgreich nutzen, um Ihre Organisation zu entlasten und finanzielle Spielräume zu vergrößern?

5

Oder anders gefragt: Ist Ihre (Teil-) Organisation für die bevorstehende Transformation vorbereitet und zukunftsfähig?

Unser Angebot: Wir unterstützen Sie, diese Fragen künftig besser mit „ja“ beantworten zu können!



## Organisationsberatung

Von der Strategiearbeit bis zur konkreten, ggf. kleinteiligen Umsetzung unterstützen wir Sie, die Organisation und die Beteiligten – mit fachlicher Expertise, mit systemischer Haltung und Coaching.

**Ziel:** Wirtschaftliche und organisationale Zukunftsfähigkeit



## Digitalisierung

Wir begleiten Organisationen von der Digitalisierungsstrategie bis zur Auswahl und Einführung konkreter Lösungen – unabhängig, vernetzt, kompetent und anschlussfähig.

**Ziel:** Mit einem sicheren Gefühl die richtigen Entscheidungen treffen und die Organisation fit für die Anforderungen einer zunehmend digitalen Welt machen (Modern Work).

# Wer sind unsere Kunden?



Diakonie & Caritas



Verfasste Kirche



Wohlfahrtsverbände



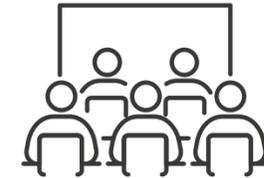
Krankenhäuser



Arztpraxen



NGO & Verwaltung



Schulen



Industrie



Familienunternehmen & Mittelstand



Start Ups

---

Ganzheitliche Organisationsberatung  
verstehen wir als die Frage wieviel  
wovon und wozu.

---

# Was meinen wir mit...

## Organisationsentwicklung

Wir unterstützen (coachen) Organisationen, selbst ihren Weg zu finden, z.B. mit kundenspezifischen Formaten für

- Vision/Mission/Leitbild
- Führungsverständnis
- Kommunikation und Konflikten
- Changeprozesse
- ...

## Coaching

Coaching von Führungsteams und Führungskräfte, um ihre heutigen und künftigen Aufgaben besser zu bewältigen

- für die Organisation
- für sich selbst und ihr Umfeld

## Strategie, BWL, Fachthemen

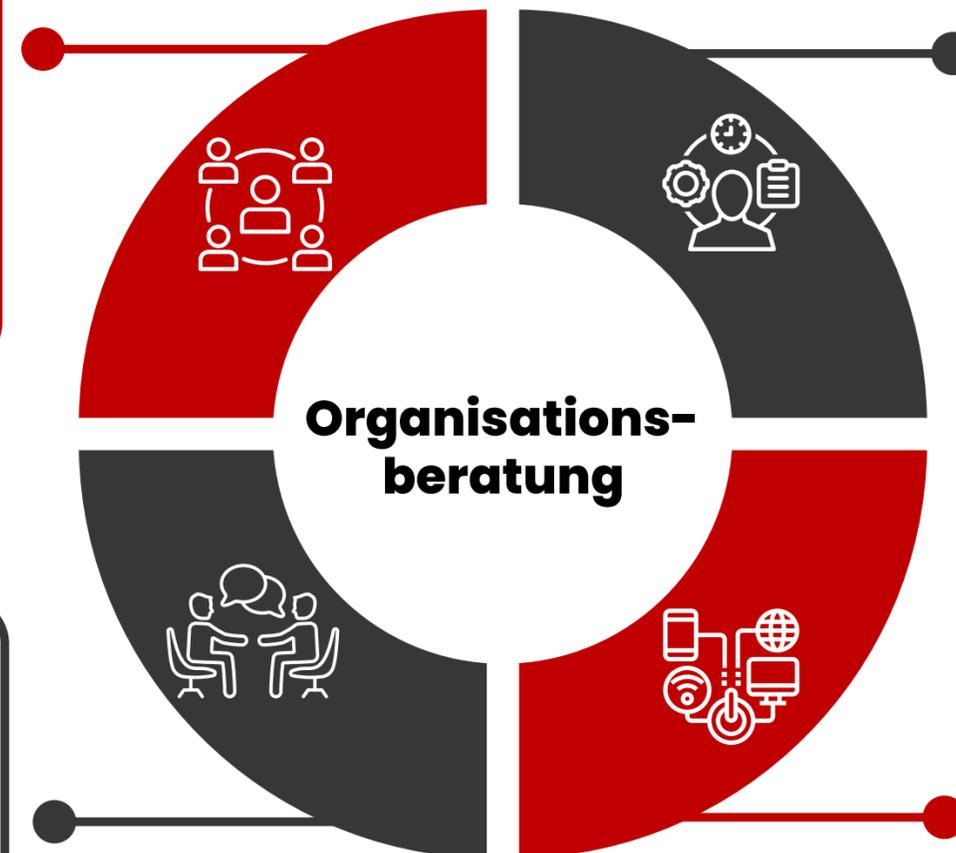
Die eher klassische, zielorientierte Form der Beratung mit bewährten Instrumenten:

- Strategieentwicklung
- Reorganisation
- Analyse und Optimierung
- Projektmanagement
- ...

## Digitalisierung

Unabhängige, kompetente und anschlussfähige Digitalisierungsberatung, z.B.

- Digitalisierungsstrategie
- Umsetzungsroadmap
- Planung und Begleitung von IT-Projekten
- Quick Checks
- Nutzung von KI Tools
- Design von Ende-zu-Ende Prozessen
- Geschäftsprozessen automatisieren
- ...



---

Organisationsentwicklung ist wie gutes Coaching.  
Es dauert etwas länger, geht ins Gedächtnis (der  
Organisation) und die Wirkung hält an.

---

# Expertise: Organisationsentwicklung

Wenn wir Organisationen bei ihrer Entwicklung beraten und begleiten, dann...

- » ... entwickeln wir gemeinsam einen **Nordstern**
- » ... entsteht eine **Strategie und Roadmap der Veränderung**, z.B. der Unternehmenskultur
- » ... sprechen wir über Führung und erarbeiten ein neues **Führungsverständnis**
- » ... entwickeln wir **pragmatische Beteiligungsformate**, die ankommen
- » ... begleiten wir **Veränderungen** der Aufbau- und Ablauforganisation
- » ... bearbeiten wir organisationale Aspekte, die **Motivation** dämpfen oder **Konflikte** begünstigen
- » ... sind wir unbequeme **Sparringspartner** für das Management
- » ... finden wir **Silos** und sprechen darüber, ob das weg kann
- » ... schulen wir **Führungskräfte**
- » ... fragen wir Sie, **wozu** (i. Sinn von Zweck) es Ihre Organisation gibt
- » ... arbeiten wir mit neuen und alten **Modellen** wie New Work und Glasl
- » ... empfehlen wir regelmäßig, das **Trigon**-Modell zu lesen
- » ... sitzen wir meist im **Kreis** und arbeiten mit analogen Moderationstechniken

---

Manchmal geht es darum, rasch und mit begrenzten Ressourcen greifbare Ergebnisse zu erzielen.

---

# Expertise: Strategie, BWL und Fachthemen

Wenn wir Organisationen in Sachen Strategie, BWL und Fachthemen beraten, dann...

- » ... machen wir **Quick Check-Ups** mit hohem Erkenntnisgewinn
- » ... entsteht eine ambitionierte und umsetzbare **Unternehmensstrategie**
- » ... **analysieren und optimieren** wir, z.B. Prozesse, Organisationsstrukturen, Portfolio, ...
- » ... führen wir Instrumente zum wirtschaftlichen **Monitoring** ein
- » ... wird der IST-Stand transparent und entsteht eine **Roadmap** mit Meilensteinen zum SOLL
- » ... leisten wir **Projektkoordination und -management** bis zum Ziel
- » ... unterstützen wir eine Organisation beim wirtschaftlichen **Turnaround** und **Neuausrichtung**
- » ... **modellieren** wir Zukunftsszenarien
- » ... unterstützen wir bei der Vorbereitung von kritischen **Verhandlungen**
- » ... entwickeln wir **Kommunikationsstrategien** in Krisen und eskalierten Situationen
- » ... führen wir **Seminare** und Workshops durch
- » ... sind wir kompetente und herausfordernde Gesprächspartner für das Management
- » ... arbeiten wir mit bewährten Instrumenten und Softwaretools
- » ... empfehlen wir regelmäßig „Das Ziel“ von Goldratt oder Artikel von Stefan Kühl zu lesen
- » ... arbeiten wir digital oder präsentisch und drücken aufs Tempo

---

Digitalisierung geht nicht mehr weg.  
Man kann sie auch nicht weg-delegieren. Sie  
wird zur stetigen Aufgabe, Herausforderung  
und Chance für Organisationen.

---

# Expertise: Digitalisierung

Wenn wir als unabhängige und anschlussfähige Digitalisierungsexperten arbeiten, dann ...

- » ... entwickeln wir **Digitalisierungsstrategien**
- » ... machen wir einen **Check-Up** der IT-Landschaft
- » ... konzipieren und begleiten wir konkrete IT-Projekte vom **Lastenheft** bis zur **Abnahme**
- » ... implementieren wir (sinnvolle) **KI-Tools**
- » ... erstellen wir **TCO/ROI-Vergleichsrechnungen** für alternative Digitalisierungskonzepte
- » ... lassen wir für kundenspezifische Anpassungen und Apps **programmieren**
- » ... überprüfen wir **Leistungsbeschreibungen**
- » ... **prüfen wir Angebote** von Dienstleistern und Softwareanbietern
- » ... **plädieren** wir für günstige Standardprozesse, Best Practice und State-of-the-Art
- » ... erklären und demonstrieren wir branchenspezifische Möglichkeiten und Trends
- » ... sind wir unabhängig und kennen (fast) alle Tricks der IT-Anbieter
- » ... gehen wir immer **pragmatisch** vom IST-Stand aus und werden bei „ja aber“ hellhörig
- » ... bauen wir **Brücken** zwischen IT-Experten/Dienstleistern, Entscheidern und Anwendern
- » ... empfehlen wir Veröffentlichungen von **Gartner** zur Lektüre

---

Niemand wächst allein.

---

# Expertise: Coaching

Wenn wir Führungsteams und Führungskräfte coachen ...

- » ... unterstützen wir dabei, gut in eine **neue Führungsrolle** zu finden
- » ... helfen wir, **blinde Flecken** zu erkennen und einen Umgang damit zu finden
- » ... reflektieren wir den Führungsstil, auch mit Blick auf das Organisationsumfeld
- » ... zeigen wir Möglichkeiten, **Muster zu durchbrechen**
- » ... geht es regelmäßig um die Unterscheidung von **Rollen für und in Leitungsgremien**
- » ... gestalten wir **Nachfolgeprozesse** mit den Beteiligten
- » ... unterstützen wir Gründer und Gründerteams von **Start Ups**
- » ... sind wir in akuten **Krisen** hochverfügbar
- » ... halten wir Dreieckskontrakte mit Auftraggeber und Coachee oft für sehr hilfreich
- » ... bleibt der Inhalt des Coachings immer vertraulich

# Unsere Köpfe und ihre Schwerpunkte



**Kerstin Richter (GF)**

Organisationsentwicklung  
Führungskräftecoaching



**Michael Lässig (GF)**

Unternehmensberatung  
Führungskräftecoaching



**Dr. Martin Weiß**

IT, Strategic Business  
Development bei Akquinet



**Dr. Joachim ten Eicken**

Freiberuflicher Partner  
QM, Prozessoptimierung & PM



**Martina Kunert**

Markenexpertin  
Brand Strategy-Design-  
Governance

HUMAN  
CENTRIC  
BRANDING



**Dörte Wehner**

Freiberufliche Partnerin  
Moderation & Prozessbegleitung



**... und ein Netzwerk**

mit sympathischen, kompetenten  
Menschen, die unsere  
Kompetenzen ergänzen und  
unsere Werte teilen

