



Kolping

Recruiting &
Integration GmbH

KOLPING RECRUITING & INTEGRATION GmbH

QUALIFIZIERUNG & INTEGRATION
INTERNATIONALER PFLEGEKRÄFT

Hintergrund

Pflegemangel in Deutschland

In Deutschland stellt der Pflegemangel aufgrund einer alternden Bevölkerung und steigender Pflegebedürftigkeit eine wachsende Herausforderung dar. Die Anwerbung **internationaler Pflegekräfte** gewinnt an Bedeutung, da sie kulturellen Austausch fördert, die Pflegequalität sichert und das Stammpersonal entlastet. Trotz Vorteilen können kulturelle Unterschiede zu Missverständnissen führen. Dennoch bleiben internationale Pflegekräfte eine wertvolle Ressource im Umgang mit dem Pflegemangel. Transparenz im Migrationsprozess, faire Arbeitsbedingungen und nachhaltige Integration sind entscheidend, um sowohl Arbeitgeber als auch Pflegekräfte zu unterstützen und hochwertige Pflege zu gewährleisten. Die Kolping Recruiting und Integration GmbH (KRI) setzt an diesem Punkt an, indem sie ihre langjährige Erfahrung und Kompetenzen in internationaler Zusammenarbeit und Integration für die Migration und Qualifizierung internationaler Pflegekräfte nutzt, um Chancen für Arbeitssuchende und Einrichtungen zu schaffen.



Gemeinsam sind wir stark -
stets mit dem Menschen
im Mittelpunkt

Dafür stehen wir



PASSGENAU

Wir unterstützen Sie bei der Suche und Auswahl Ihrer zukünftigen, internationalen Mitarbeitenden und finden somit das für Ihre Einrichtung passende Match.



GEZIELT

Wir verlieren nie das gemeinsame Ziel einer erfolgreichen Qualifizierung, Anerkennung und Integration internationaler Pflegekräfte aus den Augen und betreuen Sie während allen Prozessschritten.



PERSÖNLICH

Wir stehen Ihnen als Partner zur Seite und stellen den Menschen zu jeder Zeit in den Mittelpunkt unseres Handelns – von der ersten Ansprache bis zur erfolgreichen Anerkennung und Integration.

FÜR SIE, ALS ARBEITGEBER*IN

■ WIR ÜBERLASSEN NICHTS DEM ZUFALL

Wir versprechen kurze Wege, schlanke Prozesse, professionelle Qualifizierung und Mitarbeitende, die zu Ihnen passen.

■ ALLES UNTER EINEM DACH

Kolping als weltweit tätiger Sozialakteur ist für den gesamten Prozess zuständig. Wir sind auf keine lokalen Recruiting-Agenturen im Ausland angewiesen, stehen in direktem Kontakt mit unseren Kollegen vor Ort und können so die Bedürfnisse aller Beteiligten optimal erfüllen

■ NACHHALTIGE BEGLEITUNG, EBENSO WIE UNSER RECRUITING

Nach dem Recruiting unterstützen wir Sie vor Ort kontinuierlich. Unsere Ansprechpartner*innen stehen für Fragen bereit, und Sie erhalten regelmäßige Updates zum Anerkennungs- und Qualifizierungsverfahren Ihrer neuen Mitarbeitenden.

Wir rekrutieren nur Pflegefachkräfte aus Ländern, in denen dies gemäß dem Kodex der Weltgesundheitsorganisation erlaubt ist, um die Stabilität des dortigen Gesundheitswesens sicherzustellen.

FÜR PFLEGEKRÄFTE

■ DIE PFLEGEKRAFT IM ZENTRUM UNSERES HANDELNS

Wir begleiten Pflegekräfte während ihres lebensverändernden Schritts ins Ausland, berücksichtigen ihre Bedürfnisse und Ängste in jedem Prozessschritt

■ GELEBTE ZUVERLÄSSIGKEIT

wir bieten sichere Arbeits- und Einkommensperspektiven in Deutschland, ohne versteckte Kosten. Durch das „Employer pays“-Prinzip übernehmen wir anfallende Kosten, was Pflegekräften mehr Stabilität und Sicherheit in ihrem beruflichen Weg ermöglicht.

■ NACHHALTIGE BEGLEITUNG, EBENSO WIE UNSER RECRUITING

Wir benötigen das Wissen und die Arbeitskraft der Pflegekräfte und diese für ihren (Berufs-)Alltag Sprachkenntnisse und Ausgleichsmaßnahmen. Gemeinsam qualifizieren und bereiten wir diese sprachlich, fachlich und interkulturell auf den (Berufs-)Einstieg in Deutschland vor.





BAUSTEIN 1 - AUSWAHL UND EINREISE

Sobald Sie sich für eine Zusammenarbeit mit uns entschieden haben, beginnt unsere gemeinsame Reise. Auf Basis Ihres Gesuchs erfolgt in unseren Partnerländern eine erste Auswahl möglicher, passender Pflegekräfte. In gemeinsamen, virtuellen Auswahlgesprächen werden im Anschluss die für Sie passenden Kandidat*innen definiert und im Falle eines Matches zwischen Ihnen und einer Pflegekraft Verträge geschlossen. Im nächsten Schritt werden diese auf das für die Einreise benötigte Sprachniveau, durch uns (im Partnerland) geschult, parallel sowohl vor Ort, als auch von Deutschland aus betreut sowie bei dem Dokumentenmanagement bezüglich des Visums- und Apostilverfahrens unterstützt.



BAUSTEIN 2 - SPRACHQUALIFIZIERUNG & TÄTIGKEIT IN DER EINRICHTUNG

Bereits nach der Einreise nach Deutschland werden die von Ihnen ausgewählten Pflegekräfte mit einigen Stunden als Pflegehilfskraft bei Ihnen tätig. Parallel dazu verhelfen unsere erfahrenen Sprach- und Fachdozent*innen den Pflegekräften dabei, im pflegebezogenen Deutschkurs das Sprachniveau B2 zu erlangen, falls das Bundesland Ihrer Einrichtung es für die Anerkennung fordert. In diesem Kurs wird neben der allgemeinen und fachspezifischen Sprachqualifizierung auch der Fokus auf den regelmäßigen Austausch über die persönlichen Erfahrungen im neuen Land und bei der neuen Tätigkeit gelegt. Dies sehen wir als wichtigen, begleitenden Prozess bei einer nachhaltig erfolgreichen Integration.



BAUSTEIN 3 - BETREUUNG BIS ZUR ANERKENNUNG

Bereits vor, aber besonders auch nach der Einreise nach Deutschland liegt uns eine ganzheitliche Integration sehr am Herzen. Daher erfolgt während des gesamten Prozesses bis zur Anerkennung eine kontinuierliche Betreuung. Mit dieser unterstützen wir sowohl Sie als Arbeitgeber*in, als auch die Pflegekraft bei der nachhaltigen Integration in Ihre Einrichtung und in Deutschland.



BAUSTEIN 4 - (BERUFS-) AUSGLEICHSMASSNAHMEN

Unter Berücksichtigung aller eingereichten Dokumente stellt die zuständige Behörde fest, ob für eine erfolgreiche Anerkennung als Pflegefachkraft in Deutschland noch ein theoretisches und praktisches Defizit besteht. Auf Basis dessen findet eine Ausgleichsmaßnahme statt, welche durch qualifizierte Praxisanleiter*innen und Dozent*innen mit Bezug zu pflegerischen Inhalten praxisnah gestaltet und mit einer fachbezogenen Prüfung abgeschlossen wird. Nach Bestehen kann die Anerkennung bei der zuständigen Behörde abgeschlossen werden und eine Einstellung als Pflegefachkraft in Ihrer Einrichtung erfolgen.

DER WEG DER PFLEGEKRAFT IM HEIMATLAND

Der Weg Ihrer Pflegekraft zur erfolgreichen Anerkennung beginnt bereits in deren Heimatland. Erst wenn alle notwendigen Unterlagen vorliegen, wird das Visum zur Einreise nach Deutschland erteilt. In Deutschland angekommen, erfolgen dann mittels Sprach- und Berufsqualifizierung die letzten Schritte in Richtung einer erfolgreichen Anerkennung. Nachfolgende Informationsgrafiken erleichtern Ihnen den Überblick über die einzelnen Prozessschritte



AUSSCHREIBUNG UND INFOSGESPRÄCH

Im Informationsgespräch erfährt die Pflegekraft alles über unser Programm. Bei Erfüllung der Anforderungen folgt ein persönliches Auswahlgespräch mit unserer Partnerorganisation im Heimatland.



AUSWAHL DER KANDIDATEN

Nach einem positiven Auswahlgespräch wird die Pflegekraft in unser Programm aufgenommen. Anhand Ihres Anforderungsprofils erfolgt eine Vorauswahl, um einen direkten Kontakt zwischen Ihnen und der Pflegekraft herzustellen. Bei einem erfolgreichen Match erfolgt die Vertragsunterzeichnung.



SPRACHKURS B1

In einem Intensivkurs erlernt die Pflegekraft die deutsche Sprache auf dem Sprachniveau B1. Die bestandene B1-Prüfung ist eine Voraussetzung für die Einreise nach Deutschland.



EINREISE

Um die Pflegekräfte bei der Eingewöhnung in Deutschland bestmöglich zu unterstützen, heißen wir diese am Flughafen persönlich willkommen. Im Anschluss finden durch uns organisierte Willkommenstage statt.

DER WEG DER PFLEGEKRAFT IN DEUTSCHLAND

In dieser Phase konzentrieren wir uns auf den Erwerb der notwendigen sprachlichen und fachlichen Kompetenzen der angeworbenen Fachkräfte für ihren Einsatz am Arbeitsplatz. Es ist uns wichtig, dass wir während des gesamten Prozesses als Partner zur Seite stehen und sowohl Arbeitgeber als auch die Pflegekräfte begleiten. Denn es geht uns um eine langfristige und nachhaltige Integration in Deutschland und nicht nur um eine Vermittlung von Fachpersonal.



SPRACHKURS B2

Im B2-Sprachkurs liegt der Fokus unter anderem auf der Vermittlung eines berufsbezogenen Wortschatzes sowie einer zielgerichteten Kommunikation gegenüber Kolleg*innen, Patient*innen bzw. Bewohner*innen durch erfahrene Fachdozent*innen.



ARBEIT ALS HILFSKRAFT

Parallel zum Sprachkurs beginnt die betriebliche Integration der Pflegekraft durch die Tätigkeit als Pflegehilfskraft.



QUALIFIZIERUNG

Anschließend bereiten wir diese darauf vor, deren festgestellten theoretischen und praktischen Defizite durch Ausgleichsmaßnahmen zu beheben und die damit verbundene Prüfung erfolgreich abzulegen.



ANNERKENNUG

Nach erfolgreichem Bestehen aller notwendigen Prüfungen wird der bisherige Hochschulabschluss in Deutschland anerkannt.



EINSTELLUNG ALS FACHKRAFT

Nach erfolgreicher Anerkennung können Sie die Pflegekraft nun als Pflegefachkraft einstellen.

WER WIR SIND

Die **Kolping Recruiting & Integration GmbH (KRI)** als gemeinschaftliche Unternehmung von **Kolping Mainfranken** und **Kolping Paderborn** wurde Anfang 2023 mit dem Ziel gegründet, gemeinsam mit dem Kolpingwerk Mexiko **Pflegekräfte für den deutschen Arbeitsmarkt zu rekrutieren**. Dabei achtet die Gesellschaft besonders auf faire und ethische Anwerbung.

Kolping ist dabei als Sozialakteur für den gesamten Prozess vom Recruiting über die Sprachqualifizierung, die Vermittlung zu deutschen Arbeitgebern bis zur Integration und Anpassungsqualifizierung in Deutschland zuständig. Die KRI steht in direktem Kontakt mit den Kollegen vor Ort. Das Kolpingwerk Mexiko, welches selbst auch in der Ausbildung von Pflegehilfskräften für den nationalen Markt tätig ist, profitiert finanziell von der Unternehmung. Gemeinsam erfüllen wir Bedürfnisse aller Beteiligten optimal.



+49 931/4537-1134
+49 151/44135940



info@kolping-recruiting.com



Am Busdorf 7 | D-33098 Paderborn
Kolpingplatz 1 | D-97070 Würzburg



kolping-recruiting.com



Kolping

Recruiting &
Integration GmbH