

WIR QUALIFIZIEREN PFLEGEFACHKRÄFTE AUS DEM AUSLAND FÜR DIE DIREKTVERMITTLUNG IN IHR UNTERNEHMEN

Jetzt Ihre Pflegefachkräfte von morgen sichern



INHALT

Vorwort	03
Über uns	04-05
Leistungsübersicht	06
Vorteile	07-08
Standorte	09
Iuvare PflegeCampus	10-11
Iuvare Academy Campus Leese	12-13
Aus der Branche, für die Branche	14
Unternehmensgruppe	15
Kontakt	16





Über die luvare Unternehmensgruppe – Wir sind Familie

Wir sind die luvare Unternehmensgruppe. Bereits seit über 45 Jahren betreiben wir erfolgreich an insgesamt 18 Standorten in Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen Einrichtungen der stationären und ambulanten Pflege. Unser Firmenname **luvare** kommt aus dem lateinischen und bedeutet **Helfen, Unterstützen, Begleiten**.

Unser Firmencredo „Wir sind Familie“ begleitet uns bereits seit der Gründung und wird Tag ein Tag aus von unseren rund 700 Mitarbeitenden gelebt. Entsprechend verstehen wir auch unsere pflegebedürftigen Heimbewohner als Teil unserer Familie und bringen ihnen die tägliche Wertschätzung und qualitativ hochwertige Pflege entgegen, die sie verdienen.

Was uns als Betreiber von stationären und ambulanten Pflegeeinrichtungen bereits seit vielen Jahren spürbar bewusst ist und womit wir Tag für Tag konfrontiert werden, ist spätestens seit dem Ausbruch der Coronapandemie in aller Munde.

Wir verfügen in der Bundesrepublik Deutschland über deutlich zu wenig Pflegefachkräfte. Deutsche Kliniken, sowie vor allem deutsche Seniorenpflegeheime stoßen mehr und mehr an das Ende ihrer Belastbarkeit. Die Leidtragenden sind am Ende die kranken, pflegebedürftigen und alten Menschen unserer Republik.

Unter Berücksichtigung des demographischen Wandels und der Vielzahl bevorstehender Renteneintritte der vorhandenen Pflegefachkräfte in den kommenden Jahren, wird es trotz guter und lobenswerter Ansätze der Politik wohl kaum eine Masterlösung in mittelfristiger Zukunft geben. Es ist schlichtweg unmöglich diese Problematik bei gleichbleibender Qualität der Behandlungs- und Grundpflege in naher Zukunft lösen zu können. Bereits heute fehlen mindestens 200.000 Pflegefachkräfte in der Kranken- und Altenpflege. Bis zum Jahr 2030 soll die Zahl auf insgesamt 500.000 steigen. Mit unserer Fachabteilung „luvare Academy“ möchten wir unseren Beitrag leisten, diesem erheblichen Mangel ein Stück weit entgegenzuwirken.

Auf fast zehn Jahre und die Gewinnung und Vermittlung von über 800 Pflegefachkräften in unsere eigene Unternehmensgruppe, sowie zu zahlreichen Branchenpartnern in der gesamten Bundesrepublik blicken wir bereits zurück. Durch die Erschließung von insgesamt drei Liegenschaften zu luvare Academy Internaten bringen wir die Qualität in Sachen Sprach- und Fachkenntnis unserer Kandidaten nun nicht nur auf ein komplett neues Level, sondern werden hierdurch jährlich bis zu 250 Pflegefachkräfte in die deutsche Klinik- und Pflegebranche vermitteln und integrieren können.

Gern begrüßen wir auch Ihr Unternehmen in unserem engen Partnerkreis und sichern Ihnen bereits jetzt besten Service und reservier- und planbare Rahmenkontingente zu.



Thomas Christoffer
Inhaber & Geschäftsführer

ÜBER UNS

Iuvare Academy

Die Iuvare Academy ist ein Tochterunternehmen der Iuvare Unternehmensgruppe. Sie wurde gegründet, um die Qualität in Bezug auf Sprache und Fachwissen von ausländischen Pflegefachkräften vor einem betrieblichen Eintritt in die deutsche Pflegebranche deutlich zu erhöhen. Sie ist ausgelegt auf intensives Lernen im klassischen Internatsstil, Leben und Lernen unter einem Dach – und bietet Lehrkurse für Spracherwerb und zur Vorbereitung und Durchführung der Kenntnisprüfungen.

Wir sind darauf spezialisiert, Pflegefachkräfte aus dem Ausland zu gewinnen, für den deutschen Arbeitsmarkt zu qualifizieren, in diesen zu vermitteln und langfristig zu integrieren. Zurückblickend schreiben wir über 800 Erfolgsgeschichten und würden uns freuen, auch Ihr Unternehmen effektiv und zielgerichtet gegen den Mangel von Fachkräften zu unterstützen.

Unsere Academy Teilnehmer: Ihre TOP Pflegefachkräfte von morgen

- Multikulturell, aus vielen Teilen der Welt
- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Krankenpflege (mind. 3 Jahre) im Heimatland
- Teilweise mit einschlägiger Berufserfahrung
- Deutsche Sprachkenntnisse auf B2-Niveau (nach Academy Abschluss)
- Verfolgen ehrgeizig das Ziel, sich eine langfristige Zukunft in Verbindung mit einer beruflichen Karriere in der Kranken- und Altenpflege in Deutschland aufzubauen
- Durchlaufen alle einen Intensivkurs für Sprache und/oder Fachkenntnis in einem unserer Iuvare Academy Internate
- Durch umfangreiches Kennenlernen während der Bildungszeit wird eine spätere Abbrecherquote äußerst gering gehalten

Strenge Auswahlverfahren im Vorfeld zur Sicherstellung ...

- dass alle Kandidaten bereits vor ihrer Anreise über generelle Abläufe und die tägliche Arbeit in deutschen Pflegeheimen und Kliniken informiert sind.
- dass durch die persönliche Kennenlern- und Ausbildungszeit alle Eigenschaften für eine langfristige betriebliche Karriere in Deutschland gegeben sind.

“



Bereits im Jahr 2011 habe ich meine Tätigkeit für die Iuvare Unternehmensgruppe, damals in den Bereichen Controlling und Einkauf, begonnen. Auf Grund erheblicher Negativerfahrungen, welche ich in meiner Position als Einkäufer in den Jahren 2015 und 2016 mit „Standard Vermittlungsagenturen“ sammeln musste, entschieden wir uns dazu, die Dinge selbst in die Hand zu nehmen und gründeten unsere betriebsinterne Fachabteilung zur Gewinnung von ausländischen Pflegefachkräften. Stand heute sind wir zu einem Unternehmen im Unternehmen gewachsen und beschäftigen ca. 30 Vollzeitkräfte an unseren Academy Standorten.

Christoph Widdel
Abteilungsleiter



*Plakate basteln hilft dabei,
die gelernten Inhalte
besser zu verstehen.*

*Ein „Hallo-Wach“-Morgenkreis
lockert die Stimmung bei den
neuen Kursanten.*



ÜBERZEUGEN SIE SICH SELBST!

Wir haben das richtige Gespür für die unterschiedlichsten Bedürfnisse der Einrichtungen entwickelt. Denn die passgenaue Auswahl von Arbeitgeber und Bewerber ist ein entscheidender Faktor, um sich langfristig einen Vorsprung am Markt zu sichern.

Bei uns steht der Mensch im Vordergrund. Wir unterstützen Sie daher während des gesamten Prozesses, von der Bewerberauswahl bis hin zur Integration in Ihre Einrichtungskultur.

LEISTUNGSÜBERSICHT

Direktvermittlung von Pflegefachkräften

Auf Grund unseres langjährigen und guten Rufes, vor allem in der rumänischen und nordafrikanischen Pflegecommunity, erhalten wir pro Woche durchschnittlich 20 Anfragen von Personen, welche sich bereits in Deutschland befinden und die berufliche Anerkennung sowie Berufserfahrung vorhalten. Aus den verschiedensten Gründen wird ein neuer Wirkungskreis angestrebt und wir werden um Unterstützung bei der Suche nach einem guten und ehrlichen Arbeitgeber gebeten. **Hier bieten wir unseren Kandidaten gezielt Ihre Vakanzen an.**

Vermittlung von EU-Pflegefachkräften (aus dem Iuvare Academy Campus Leese)

Fortlaufend, alle zwei Monate, startet an unserem Iuvare Academy Campus in Leese ein Intensivdeutschkurs für Pflegefachkräfte aus EU-Staaten – vorrangig aus Rumänien. Die Kurse laufen jeweils über einen Zeitraum von vier Monaten und befähigen, das für die Berufsanerkennung notwendige B2-Sprachniveau zu erreichen.

Nach Sprachkursende erfolgt die Vermittlung in Ihren Betrieb. Wir organisieren die Teilnahme an einer B2-Sprachprüfung und managen vollumfänglich das berufliche Anerkennungsverfahren bis zur Urkundenausstellung. Erfahrungsgemäß liegt diese etwa drei Monate nach Betriebseintritt vor. Bis dahin erfolgt die Beschäftigung als „Fachkraft in Anerkennung“.

Berufliche Qualifizierung Ihrer eigenen Pflegefachkräfte

Vielleicht beschäftigt auch Ihr Betrieb ausländische Pflegefachkräfte, welche noch nicht über die berufliche Anerkennung verfügen? Genau hier setzt unser Service an und wir können helfen. Schnell und kosteneffizient. **Gern können Sie auch Ihre eigenen Angestellten zur Maßnahmenteilnahme zum Erhalt der deutschen Berufskurkunde zu uns entsenden.** Dank AZAV-Zertifizierung werden die Teilnahmekosten zu 100 % von der Bundesagentur für Arbeit übernommen und ebenfalls erhalten Sie Ihre Personalkosten in Abwesenheit mit bis zu 100 % erstattet. Voraussetzung für die Teilnahme ist ein Defizitbescheid sowie eine Beschäftigung in Nordrhein-Westfalen.

Vermittlung von Nicht-EU-Pflegefachkräften (aus dem Iuvare PflegeCampus)

Fortlaufend, jeden Monat, startet an unserem Iuvare PflegeCampus ein Vorbereitungskurs auf die mündliche und praktische Kenntnisprüfung für Pflegefachkräfte aus Nicht-EU-Staaten, vorrangig aus Tunesien, Indien und Ägypten. Die Kurse laufen jeweils über einen Zeitraum von drei Monaten und befähigen, die für Berufsanerkennung notwendigen Kenntnisprüfungen zu bestehen. **Vor Betriebsantritt werden beide Prüfungsteile absolviert und im Anschluss startet die Vermittlung in Ihren Betrieb.** Erfahrungsgemäß liegt die Berufsurkunde etwa vier Wochen nach Betriebseintritt vor. Bis dahin erfolgt die Beschäftigung als „Fachkraft in Anerkennung“.

Full Service

- Wir stehen Ihnen vor und vor allem nach einer Vermittlung partnerschaftlich zur Seite
 - Vollumfängliche Organisation des Anerkennungsverfahrens für alle unsere Kandidaten und Ihre potenziellen Mitarbeiter
- Bereits vor betrieblichen Eintritt Sicherstellung eines deutschen Bankkontos, einer deutschen Krankenversicherung, einer Steuer-ID und einer Rentenversicherungsnummer für unsere Kandidaten
 - Kostenloser Transfer zu Ihrer Einrichtung

Wir sind:

- Keine gewöhnliche Vermittlungsagentur
- Branchenpartner mit über 45 Jahren Erfahrung

Wir bieten:

- Direktvermittlung – keine Leiharbeit
- Full Service Paket
Wir stehen Ihrem Unternehmen in allen Schritten rund um den Rekrutierungsprozess, nach der Anreise, sowie während der Einarbeitungs- und Integrationsphase eng zur Seite
- Faire Konditionen im unteren Marktsegment
- Geld-zurück-Garantie (1/6-Regelung) in Bezug auf sechs Monate Betriebszugehörigkeit oder kostenfreier Ersatz bei Kündigung innerhalb der ersten drei Monate
- Dauerhaft persönliche Ansprechpartner als Integrationsberater für Ihr Team und Ihre neuen Mitarbeiter
- Hohes Kontingent an Pflegefachkräften
- Option auf Rahmenverträge für die langfristige Sicherung Ihres Pflegefachpersonals



Wir möchten:

- Durch unser langjähriges Know How im Auslandsrecruiting, gepaart mit gezielten Konzepten für eine erfolgreichen Sprach- und Fachkenntnisserwerb, welcher hier vor Ort in Deutschland erfolgt, neue Standards in der Vermittlung vom Pflegefachkräften setzen
- Unseren sicherlich kleinen, aber ganz eigenen Teil gegen den Pflegefachkräftemangel in Deutschland beitragen

> **800**
erfolgreiche Vermittlungen

Theorie und Praxis sind
der Schlüssel zum Erfolg.



Integrationmanager Imad
mit einem Teilnehmer.

Ausflug zum Steinhuder Meer in
der Nähe von Hannover.





PflegeCampus

in 32469 Quetzen



Campus Leese

in 31633 Leese

ERSTKLASSIG AUSGEBILDET
IN SPRACH- UND FACHKENNTNIS
AN UNSEREN ACADEMY INTERNATEN

Vertrauen Sie auf unsere Expertise.

PFLEGE CAMPUS

Auf 1500 m² befinden sich Bewohnerzimmer, Großküche, Klassenzimmer, Praxisräume, uvm.

Das Herzstück des Iuvare PflegeCampus befindet sich im Erdgeschoss des Gebäudes. Dieses gliedert sich in einen Lehrtrakt sowie einen Gemeinschafts- und Wohntrakt. Der Schulungsbereich besteht aus drei großen Klassenzimmern und einem Praxisraum, in denen der theoretische Unterricht der Vorbereitungskurse auf die Kenntnisprüfung abgehalten wird und die Schülerinnen und Schüler die deutsche Sprache erlernen und festigen.

- **LEHRTRAKT**
3 Klassenzimmer | 1 Praxisraum | Moderne Lehrmittel
(Pflegebetten, Rollatoren, Lifter, Rollstühle, Bewegungstrainer, uvm.)
- **WOHNTRAKT**
Keller- bis Obergeschoss | Kapazität bis zu 40 Studenten |
Moderne Doppel- und Einzelzimmer
- **GEMEINSCHAFTSTRAKT**
Mensa & Aula | Großküche | Wäscherei | Sporthalle |
Verwaltung & Abstellräume | Aufenthaltsraum



Der Iuvare PflegeCampus ist ein bisher deutschlandweit einmaliges Projekt, was interessierten Krankenpflegern aus dem Ausland die komfortabelste und schnellste Option zur beruflichen Anerkennung und zum Karrierestart in Deutschland bietet.



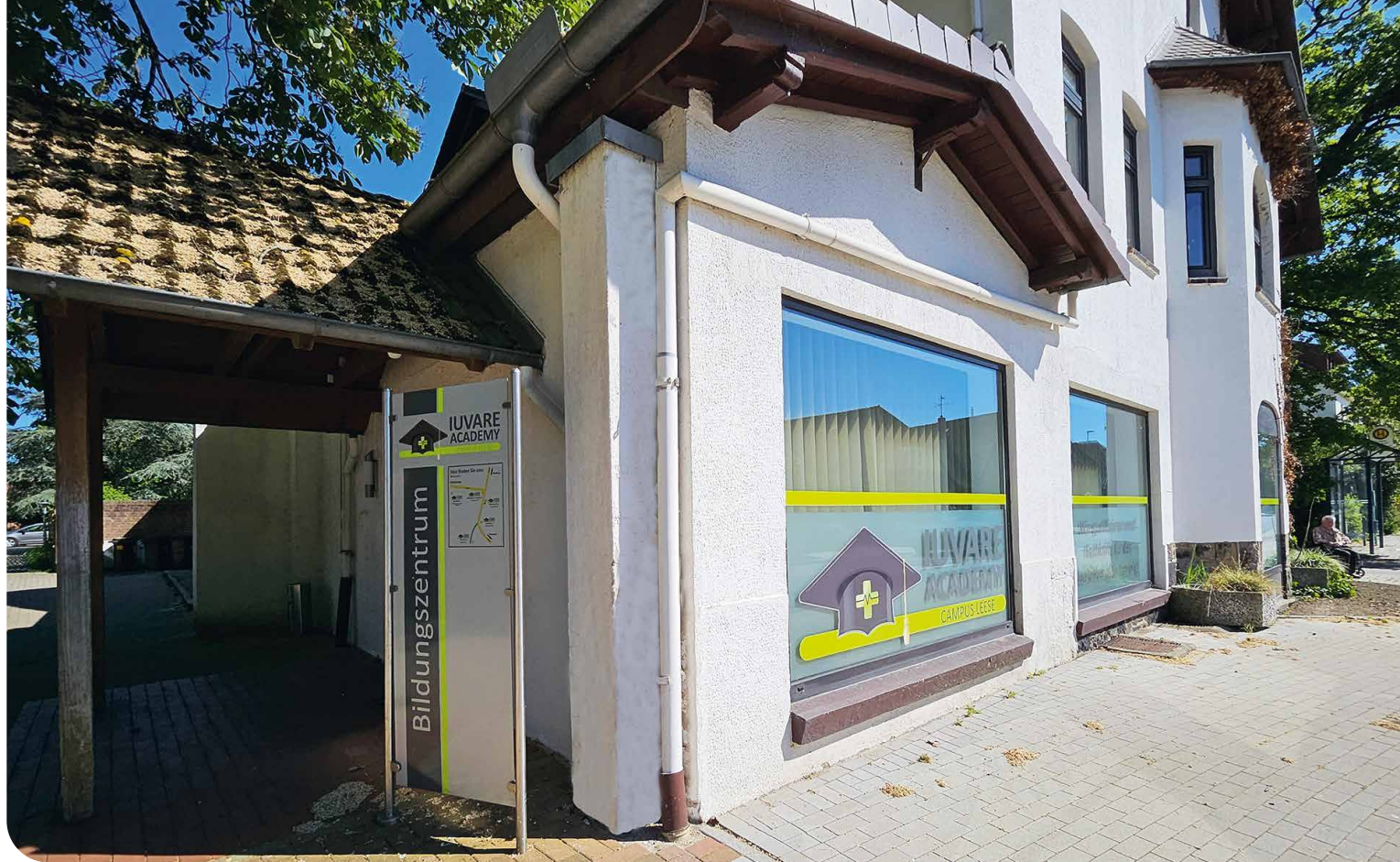
ACADEMY CAMPUS LEESE

Leben und lernen in vier Wohnhäusern und einem Bildungszentrum

Ein modern und freundlich ausgestatteter Klassenraum bietet die beste Voraussetzung, um effektiv Deutsch zu lernen. Hier werden alle Pflegefachkräfte, abhängig von ihrem Sprachstand, täglich von erfahrenen Lehrern unterrichtet. Die Wohnhäuser liegen alle fußläufig zum Bildungszentrum.

- Ausbildung bis zum B2-Deutsch-Sprachzertifikat (4 Monate)
- BILDUNGSZENTRUM
400 m² | 2 Schulungsräume | Kapazität für bis zu 40 Personen |
1 Praxisraum | Aufenthaltsraum
- WOHNHÄUSER
Geräumige Einzel- oder Zweibettzimmer | Voll möbliert und eingerichtet | Kostenloses Internet und Fernsehen | Fahrräder und Gemeinschaftsauto zur freien Nutzung | Gartenzugänge | Große Einbauküchen | Gemeinsame Wohnzimmer mit Essbereichen | Bäder mit Dusche | Einkaufsmöglichkeiten in der Nähe





AUS DER BRANCHE, FÜR DIE BRANCHE

Sollten Sie Fachkräfte mit hoher Einsatzbereitschaft, Freundlichkeit und Herzlichkeit suchen, ist eine Pflegefachkraft aus Rumänien die optimale Unterstützung für Ihr Team.

In Rumänien gibt es **jährlich ca. 15.000 ausgebildete Krankenpfleger/innen**, die in Ihrer Heimat keine ausreichende Beschäftigung finden. Dadurch werden rumänische Pflegekräfte für den deutschen Arbeitsmarkt immer interessanter. Viele der Pflegefachkräfte suchen daher eine Arbeit in Deutschland, um Fuß in ihrem Wunschberuf zu fassen.

Beschäftigt man sich mit der Kultur Rumäniens sowie der dortigen Ausbildung der Krankenschwestern/ Krankenpfleger, sieht man viele Gründe die dafür sprechen, Pflegefachkräfte aus Rumänien zu beschäftigen.

Das Pflegepersonal aus Rumänien zeichnet sich vor allem durch seine **Qualifikation, Motivation und seinen Fleiß** aus. Sie gelten zudem als sehr treu, liebevoll, herzlich und bodenständig, wodurch sie als Pflegefachkraft gern engagiert werden. Dazu kommt der Wille nach einer wirklich langfristigen Migration in Deutschland, wodurch Pflegefachkräfte aus Rumänien eine große Hilfe in der erfolgreichen Bewältigung des Alltagsgeschäfts in der Kranken- und Altenpflege sind.

Pflegefachkräfte aus Tunesien beeindrucken mit einer sehr guten Ausbildung, sprachlichen Kompetenzen, Belastbarkeit, Gastfreundschaft und einem großen Respekt gegenüber Kollegen und Vorgesetzten, den Bewohnern/Patienten sowie deren Angehörigen.

In Tunesien sind die Arbeitsbedingungen, vor allem in der Altenpflege, sehr schlecht. Der Verdienst reicht meist kaum, die eigene Familie zu versorgen. Pflegefachkräfte aus Tunesien, die nach Deutschland kommen, streben in der Regel eine dauerhafte und langfristige Beschäftigung an, um sich und ihren Angehörigen ein sicheres Leben aufzubauen.

Die Qualifikationen erlangen die Pflegefachkräfte in einem mindestens dreijährigen Bachelorstudium. Um diese Studienkenntnisse der deutschen Ausbildung anzupassen, bilden wir unsere tunesischen Bewerber über mehrere Monate praktisch und theoretisch in fachlichen und sprachlichen Kompetenzen aus. Diese intensive und hochqualifizierende Ausbildung auf unserem PflegeCampus ist bisher einmalig in Deutschland.

Mehr als 95 % der Tunesier gehören dem Islam an, weshalb das nordafrikanische Land auch stark islamisch geprägt ist. Das merkt man insbesondere an der Stellung von Mann und Frau in der Gesellschaft. Trotzdem ist **Tunesien eines der fortschrittlichsten arabischen Länder**. Mittlerweile gibt es in der tunesischen Verfassung viele Gesetze zur Gleichberechtigung. Vor allem Menschen aus den größeren Städten wie Sousse, Sfax oder Tunis leben modern. Fast die gesamte Bevölkerung spricht Arabisch. Viele von ihnen beherrschen aber auch Französisch, Englisch und in einigen Fällen Deutsch.

Unsere Academy Teilnehmer sind Ihre TOP Pflegefachkräfte von morgen.

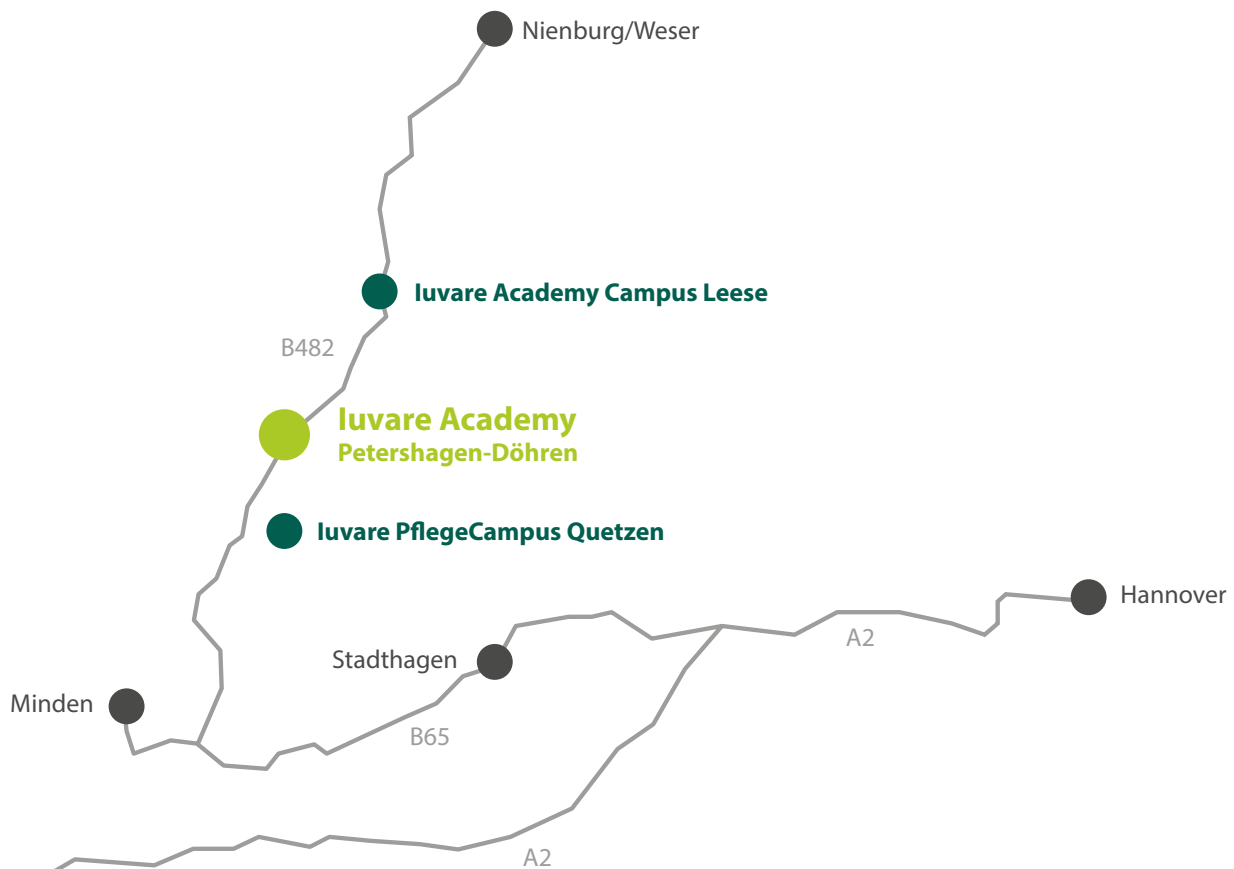
Branchenpartner seit über 45 Jahren

Die **IUVARE Unternehmensgruppe** ist ein deutsches Familienunternehmen mit über 45-jähriger Geschichte und liegt zentral zwischen dem Dreieck Hannover-Bremen-Bielefeld. An insgesamt 18 Standorten in Deutschland betreiben wir erfolgreich Einrichtungen der stationären und ambulanten Pflege und sind eng mit etlichen Partnern aus der deutschen Klinik- und Pflegebranche vernetzt.

Die **IUVARE Academy** ist eine Fachabteilung der IUVARE Unternehmensgruppe und beschäftigt sich mit Lösungen gegen den Fachkräftemangel in der deutschen Pflegebranche.

Am **IUVARE PflegeCampus in Quetzen** qualifizieren sich Pflegefachkräfte aus Nicht-EU-Staaten innerhalb von drei Monaten für den deutschen Arbeitsmarkt. Hier werden Defizite zur deutschen Pflege gelehrt.

Am **IUVARE Academy Campus in Leese** erhalten EU-Pflegefachkräfte innerhalb von vier Monaten den nötigen Sprachunterricht für die B2-Kenntnisprüfung.



+49 (0) 179 410 37 28



www.pflege-fachkraefte.de



IUVARE Academy



[iuvareacademy](https://www.instagram.com/iuvareacademy)

WIR SIND IUVARE ACADEMY



Christoph Widdel
Abteilungsleitung



Christopher Schulz
Standortleitung



Marius Draeger
Prokurist



Ann-Christin Plach
Leitung PflegeCampus



Lisa Nölle
Leitung Campus Leese



Jonathan Reuther
Partnerbetreuung



Kirsten Plagge
Verwaltung



Marco Dening
IT-Management



Stephanie Gehrke
Marketing



Jolie Renschler
Controlling



Valeria Rusu
Personalmanagement



Oana Haliciu
Recruiting



Cristina Brindusoiu
Integrationsmanagement



Imad Alkhamees
Integrationsmanagement



René Fanselow
Fahrdienstleitung



Nina Kreye
Dipl.-Pflegepädagogin



Susann Glowalla
Praxisanleitung



Sylke Post
Praxisanleitung



Ann-Cathrin Könnecke
Praxisanleitung



Sabine Rodenbeck
Sekretariat



Marlies Lünen
Sekretariat



Mohammed AlDawali
Hausmeister



Norbert Bredemeier
Hausmeister