

Pressemitteilung

Auf die Zertifizierung folgt die Prämierung

K&S Seniorenresidenzen Bad Hersfeld, Raunheim und Schwerin werden im Great Place To Work® Wettbewerb prämiert

Ab März wird es spannend für K&S: Die drei bereits im Spätsommer 2024 als „Great Place To Work®“ zertifizierten Seniorenresidenzen Bad Hersfeld, Raunheim und Schwerin treten im bundesweiten Arbeitgeberwettbewerb an, um ihre hervorragende Arbeitsplatzkultur prämiert zu lassen.

Bekanntgabe der Prämierungen

„Wir sind schon sehr gespannt auf die Ergebnisse unserer Teams“, so Margret Finke, Personalleitung der K&S Gruppe. In der Kategorie „Beste Arbeitgeber Gesundheit und Soziales“ steht bereits fest, dass alle drei Residenzen eine Prämierung erhalten, am 6. März werden online die entsprechenden Platzierungen bekanntgegeben. Knapp fünf Wochen später, am 9. April erfolgt dann – ebenfalls online – die Bekanntgabe in der Kategorie „Beste Arbeitgeber Hessen“, in der sich die Seniorenresidenz Bad Hersfeld über eine Auszeichnung freuen dürfen wird.

Am 20. März findet in der Kölner Flora die große Prämierungsgala für „Deutschlands Beste Arbeitgeber 2025“ statt, bei der die 100 Siegerunternehmen geehrt werden. „Wir drücken alle fest die Daumen, dass unsere Standorte auch hier ausgezeichnet werden“, verrät Margret Finke.

Umfrage-Ergebnisse machen stolz

Egal, wie die Rankings ausfallen, K&S Vorstandsmitglied Björn Hagedorn ist schon jetzt mehr als zufrieden mit der Teilnahme am diesjährigen Wettbewerb: „Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben uns bereits bei der anonymen Umfrage ein riesiges Kompliment gemacht, indem sie zahlreich mitgemacht, überwiegend positives Feedback, aber auch gute Denkansätze gegeben haben.“ Aus den Ergebnissen der Umfrage und einem kompakten Einblick in die Personalarbeit mittels „Culture Brief“ resultierte die offizielle Zertifizierung als „Great Place To Work®“ vom gleichnamigen unabhängigen Institut. „Diese bereitete den Weg für die Teilnahme an den Arbeitgeberwettbewerben“, erklärt Finke das Procedere. „Die Residenzen haben dafür jeweils ein umfangreiches Kultur Audit bearbeitet und können sich nun im direkten Vergleich mit anderen Unternehmen messen. Im Falle einer Prämierung dürfen sie anschließend das Qualitätssiegel ‚Beste Arbeitgeber‘ tragen.“

Für eine bessere Arbeitsplatzkultur

Seit 2012 nimmt K&S regelmäßig mit wechselnden Standorten am Great Place To Work® Wettbewerb teil. „Dies ist ein wichtiges Instrument dafür, unsere Arbeitsplatzkultur professionell analysieren zu lassen und diese nachhaltig zu verbessern.“, so Dr. Ulrich Krantz, Vorsitzender des Vorstands der K&S Gruppe, über die Beweggründe zur Teilnahme am Wettbewerb. Schon die Zertifizierung zeige, dass Mitarbeiterzufriedenheit großgeschrieben wird und Teamwork, Mitarbeiterorientierung, Vertrauen sowie Freude an der Arbeit vorherrschende Werte im Unternehmen sind.



Über K&S

Wir sind ein bundesweit tätiges Familienunternehmen in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft mit Hauptsitz im niedersächsischen Sottrum bei Bremen. Mit aktuell 36 Seniorenresidenzen, ambulanten Pflegediensten, Tagespflegen, Wohnen mit Service Apartments sowie Tochterbetrieben – unter anderem in den Bereichen Bauplanung und Betreuung, Facility Management und Catering – gehören wir zu den verantwortungsvoll expandierenden privaten Arbeitgebern der Branche. Derzeit beschäftigen wir rund 4.700 Mitarbeiter und wurden mit den teilnehmenden Seniorenresidenzen mehrfach als „Great Place to Work“ ausgezeichnet.

Pressekontakt

Sabrina Häsing

Referentin für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Rotenburger Straße 1

27367 Sottrum

Tel.: 04264 8309-141

E-Mail: sabrina.haesing@ks-gruppe.de